

2017



Paraaf voor waarnemingsdoelenden:

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
1 Scholen, bestuur en organisatie	4
1.1 Algemene informatie	4
1.2 Governance code	6
2 Bestuursverslag	7
2.1 Regionale en lokale ontwikkelingen	7
2.2 Kenmerken leerlingenpopulatie per 1 oktober 2017	8
2.3 Onderwijsresultaten	9
2.4 Onderwijskundig beleid	9
2.5 Kwaliteitszorg	12
2.6 ICT en Privacy	12
2.7 Samenwerking met externe partijen	13
2.8 Klachtenbeleid	14
2.9 PR & Communicatie	15
2.10 Personeel & organisatie	16
2.11 Huisvesting en facilitaire zaken	22
2.12 Financiën	25
2.13 Treasuryverslag	34
2.14 Risicoparagraaf	35
2.15 Continuïteitsparagraaf	36
2.16 Verslag GMR	39
3 Verslag Raad van Toezicht	40
4 Jaarrekening 2017	44
4.1 Grondslagen	44
4.2 Balans (na verwerking resultaatbestemming)	48
4.3 Staat van baten en lasten	49
4.4 Kasstroomoverzicht	50
4.5 Toelichting op de balans	51
4.6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen	56
4.7 Toelichting op de staat van baten en lasten	57
4.8 Model G	60
4.9 Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens	61
4.10 Opgave verbonden partijen	63
4.11 Gebeurtenissen na balansdatum	63
4.12 OCW bijlage	63
4.12 Ondertekening jaarrekening	64
5 Overige gegevens	65
5.1 Controleverklaring	65
Gegevens rechtspersoon	69

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft

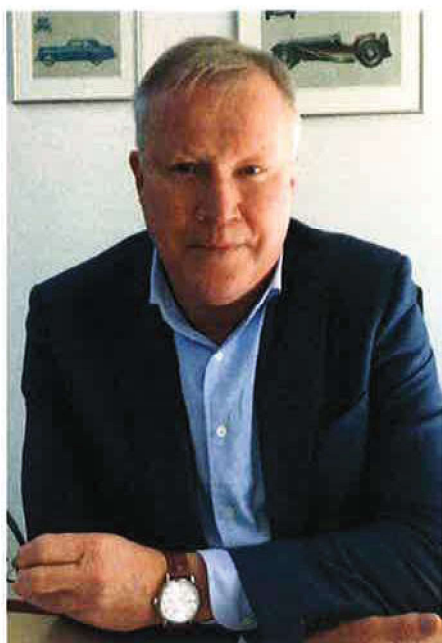
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2017 van de Stichting voor Christelijk Nationaal Schoolonderwijs Ede en omstreken (hierna te noemen CNS Ede). In dit verslag legt het College van Bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid in kalenderjaar 2017.

Het geven van goed onderwijs aan alle leerlingen is de primaire taak van de scholen van CNS Ede. In het kalenderjaar 2017 is de positieve ontwikkeling van 2016 verder doorgetrokken. Het strategisch beleid van CNS Ede loopt langs vier centrale thema's 'professionele scholen', 'duurzame schoolontwikkeling', 'profilering' en 'professionele bedrijfsvoering'. In het jaarverslag 2017 beschrijven wij de belangrijkste speerpunten, activiteiten, resultaten en de daaraan gekoppelde middelen. Het strategisch beleidsplan 2015-2018 van Stichting CNS Ede vormt het kader voor alle initiatieven en activiteiten op school- en stichtingsniveau. Alle CNS-basisscholen werken met een meerjarenschoolplan en een jaarplan.

Wij willen onze waardering uitspreken voor de vele collega's, die binnen CNS Ede elke dag weer met veel kennis van zaken en inzet hun werkzaamheden verrichten om vorm en inhoud te geven aan eigentijds bijzonder onderwijs in Ede en Bennekom. Samen maken zij het onderwijs van CNS Ede bijzonder en veelzijdig. Maar bovenal zorgen zij ervoor dat leerlingen op een CNS-basisschool een fijne en leerzame tijd hebben. Dat is een fantastische prestatie!



Drs. Th. J. van Altena
Voorzitter College van Bestuur

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

1 Scholen, bestuur en organisatie

1.1 Algemene informatie

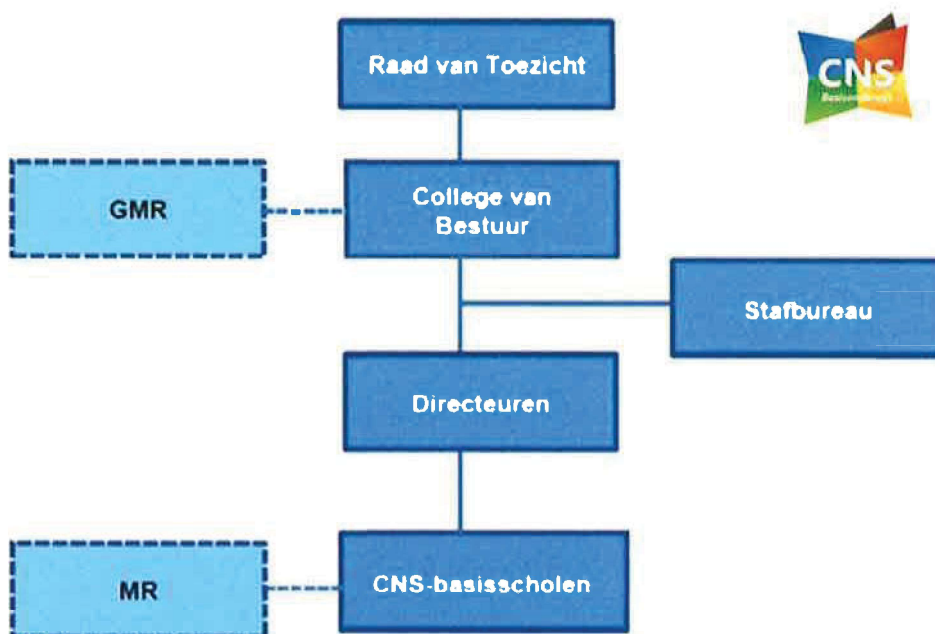
Visie en missie

CNS Ede staat voor de levensbeschouwelijke vorming op christelijke grondslag en herkenbare onderwijskwaliteit op haar scholen. Op meerdere beleidsterreinen willen wij een stimulerende, vernieuwende en herkenbare organisatie zijn die inspeelt op de vragen vanuit de samenleving.

Onze missie: *'Wij staan voor eigentijds goed onderwijs voor iedere leerling. Goed onderwijs dat in samenhang aandacht besteedt aan de religieuze, morele, sociaal-emotionele en intellectuele ontwikkeling.'*

CNS Ede is formeel opgericht op 25 mei 2011. De stichting is, per 31 december 2016, de rechtspersoon voor veertien basisscholen in Ede en Bennekom. Eén van deze scholen is een school voor speciaal basisonderwijs.

Organogram



School

De dagelijkse leiding van een school ligt in handen van de directeur. De directeur geeft leiding aan het team van leraren en is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs op de school.

Directeurenteam (DT)

Het directeurenteam vormt het overleg tussen College van Bestuur en de directeuren binnen CNS Ede. Het is een onmisbare schakel in de beleidsvorming. De primaire doelstelling van dit orgaan is het adviseren van het bestuur met betrekking tot de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het stichtingsbeleid.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

Medezeggenschapsraad

Personeel en ouders hebben de mogelijkheid om actief mee te denken over het beleid van CNS Ede. Elke school heeft een medezeggenschapsraad (MR), waarin personeel en ouders vertegenwoordigd zijn. De MR heeft inspraak op specifieke aangelegenheden van de school. Het MR-reglement regelt taken en bevoegdheden. De directeur van de school treedt op als vertegenwoordiger van het bevoegd gezag en is dus zelf geen lid van de MR.

Elke medezeggenschapsraad is vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) door een ouder of een personeelslid. De GMR heeft inspraak op het algemene beleid van CNS Ede, dat geldt voor alle scholen. Het College van Bestuur heeft in 2017 periodiek contact en vooroverleg gehad met het dagelijks bestuur van de GMR, dat bestaat uit de voorzitter en de secretaris. In het vooroverleg werden de agenda's van de vergaderingen besproken.



College van Bestuur (CvB)

Een eenhoofdige College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van CNS Ede. Het strategisch meerjaren beleidsplan van CNS Ede is het kader waar binnen de bestuurder opereert. Elk kalenderjaar laat het College van Bestuur een jaarplan opstellen, waarin de belangrijkste doelen en resultaten voor dat jaar worden beschreven. De bevoegdheden van het College van Bestuur zijn statutair vastgelegd. Het College van Bestuur is de drager van het bevoegd gezag zoals bedoeld in de onderwijswetgeving.

De scholen van CNS Ede en het College van Bestuur worden ondersteund door een professioneel stafbureau met kennis op het gebied van financiën, personeel & organisatie, informatie- communicatie, huisvesting en facilitaire zaken.

De Raad van Toezicht (RvT)

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het College van Bestuur. De raad toetst hoe CNS Ede wordt bestuurd en wat de resultaten zijn van het beleid. Belangrijke bestuursbesluiten zijn onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste vijf en ten hoogste zeven leden. De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn statutair vastgelegd.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrokking heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

1.2 Governance code

Governance code

De grondslag voor de Governance code is vastgelegd in de Wet 'Goed onderwijs en Goed bestuur PO/VO'. Het College van Bestuur legt verantwoording af over het gevoerde beleid en beheer aan de Raad van Toezicht. De samenstelling van dit orgaan is vermeld in hoofdstuk 3.

Het hanteren van deze code betekent ten aanzien van het jaarverslag de volgende verplichtingen:

- Vermelding dat deze code wordt gehanteerd.
- Het schoolbestuur en het intern toezichtorgaan leggen verantwoording af over de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de interne verantwoording en horizontale dialoog.
- In het jaarverslag wordt voorts gemeld:
 - hoe de functies van het bestuur en intern toezicht worden uitgeoefend, welke organen daartoe zijn ingesteld, wie welke taken heeft en wat de werkwijze is;
 - in hoeverre de instelling voldoet aan de bepalingen uit deze code en de uitleg voor eventuele afwijkingen;
 - welke resultaten op organisatie- en schoolniveau zijn behaald.
- Het intern toezichtorgaan is belast met vaststelling dan wel goedkeuring van de begroting, het jaarverslag (inclusief het bestuursverslag) en de jaarrekening.

De naleving van de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs is onderwerp van gesprek tussen College van Bestuur en de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft in september 2017 een themabijeenkomst gewijd aan artikel 23 van de Code Goed Bestuur, inrichting en functioneren van het intern toezichtorgaan. De Raad van Toezicht heeft gereflecteerd op de harde en zachte kanten van governance in relatie tot het toezichtkader.

Intern risico-, beheersing- en controlesysteem

De beheersing van de processen is een belangrijk aandachtspunt van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Uitkomsten van de jaarlijks uitgevoerde accountantscontrole en interne analyses en gevoerde gesprekken in het kader van de planning- en control cyclus geven voldoende vertrouwen dat CNS Ede haar belangrijkste bedrijfsprocessen op orde heeft.



Managementinformatiesysteem

De belangrijkste rapportages binnen de huidige planning- en control cyclus zijn het bestuursformatieplan, de begroting met daarin een meerjarenperspectief, trimesterrapportages en de jaarrekening. Genoemde rapportages worden door het College van Bestuur gedeeld met de Raad van Toezicht, DT en GMR.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

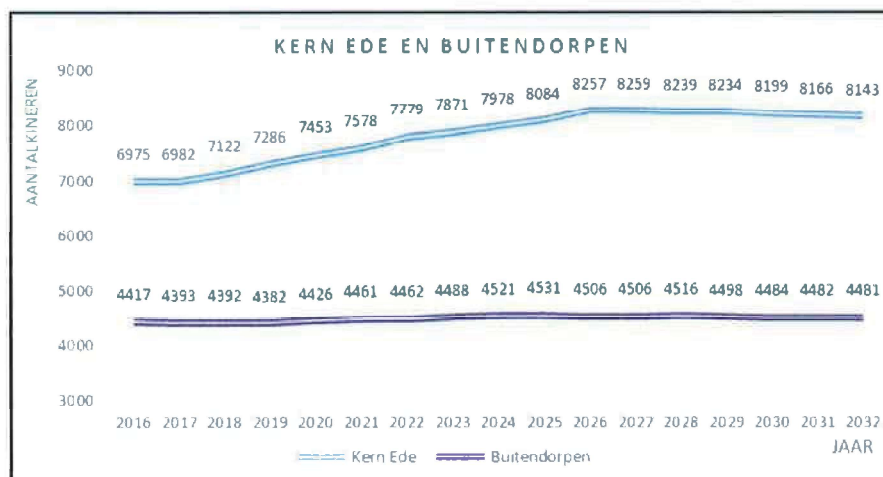
betrokking heeft.

Paraaf voor waarmakingsdeleinden:

2 Bestuursverslag

2.1 Regionale en lokale ontwikkelingen

De opleving van de woningbouw heeft tot gevolg dat de dalende trend in de ontwikkeling van de basisgeneratie is gestopt. De komende jaren laat een toename van leerlingen in de leeftijd van 4-12 jaar zien. Er lijkt daarmee een einde aan de krimp te zijn gekomen die vanaf 2008 was ingezet. De toename van de basisgeneratie voor het primair onderwijs in de gemeente Ede bedraagt tot 2032 gemiddeld circa 11%. De grootste toename zien we in de kern Ede. Dit is hoofdzakelijk beïnvloed door nieuwbouw in de groeiwijken Veluwe Poort, ENKA en Kernhem. De totale groei van de omliggende dorpen bedraagt circa 2%. Die is relatief bescheiden van aard.



Figuur: ontwikkeling basisgeneratie gesplitst in kern Ede en de buitendorpen tot 2032 (Bron: Strategisch Huisvestingsplan 2 Ede)

In 2012 heeft CNS Ede een strategisch masterplan voor CNS-basisscholen vastgesteld. In het masterplan is een visie en meerjarenbeleid geformuleerd hoe CNS Ede kwalitatief goed christelijk onderwijs wil realiseren in Ede en Bennekom in relatie tot de toenemende leegstand in scholen. In 2017 is het masterplan gemonitord aan de hand van de meest recente leerlingenontwikkeling. Hoofconclusie is dat de destijds geformuleerde uitgangspunten en scenario's nog steeds actueel zijn. Wel is na een zorgvuldige procedure het besluit genomen om CNS-basisschool Oranje-Nassau te verplaatsen naar de groeiwijk ENKA.

Strategisch Huisvestingsplan gemeente Ede

Begin 2017 heeft de gemeenteraad het eerste strategisch huisvestingsplan onderwijshuisvesting (SHP1) vastgesteld. Op basis van voornamelijk kwantitatieve gegevens is in dit SHP, in samenwerking met de schoolbesturen, een huisvestingsagenda opgesteld voor de korte (2018-2022), middellange (2022-2030) en lange termijn (na 2030). Dit eerste SHP was een beleidsarm plan.

In de loop van 2017 is het beleidsrijke deel van het SHP uitgewerkt door de gemeente Ede in nauwe samenwerking met alle schoolbesturen. Dan gaat het om de ambitie inzake de kwaliteit van de schoolgebouwen, de financiële verantwoordelijkheidsverdeling tussen gemeente Ede en schoolbesturen, de ontwikkeling van kindcentra, de invoering van passend onderwijs en de doordecentralisatie van de huisvestingsmiddelen van de gemeente naar de schoolbesturen. Het eindresultaat is een concept SHP2, dat in 2018 ter besluitvorming zal worden voorgelegd aan de Gemeenteraad van Ede.

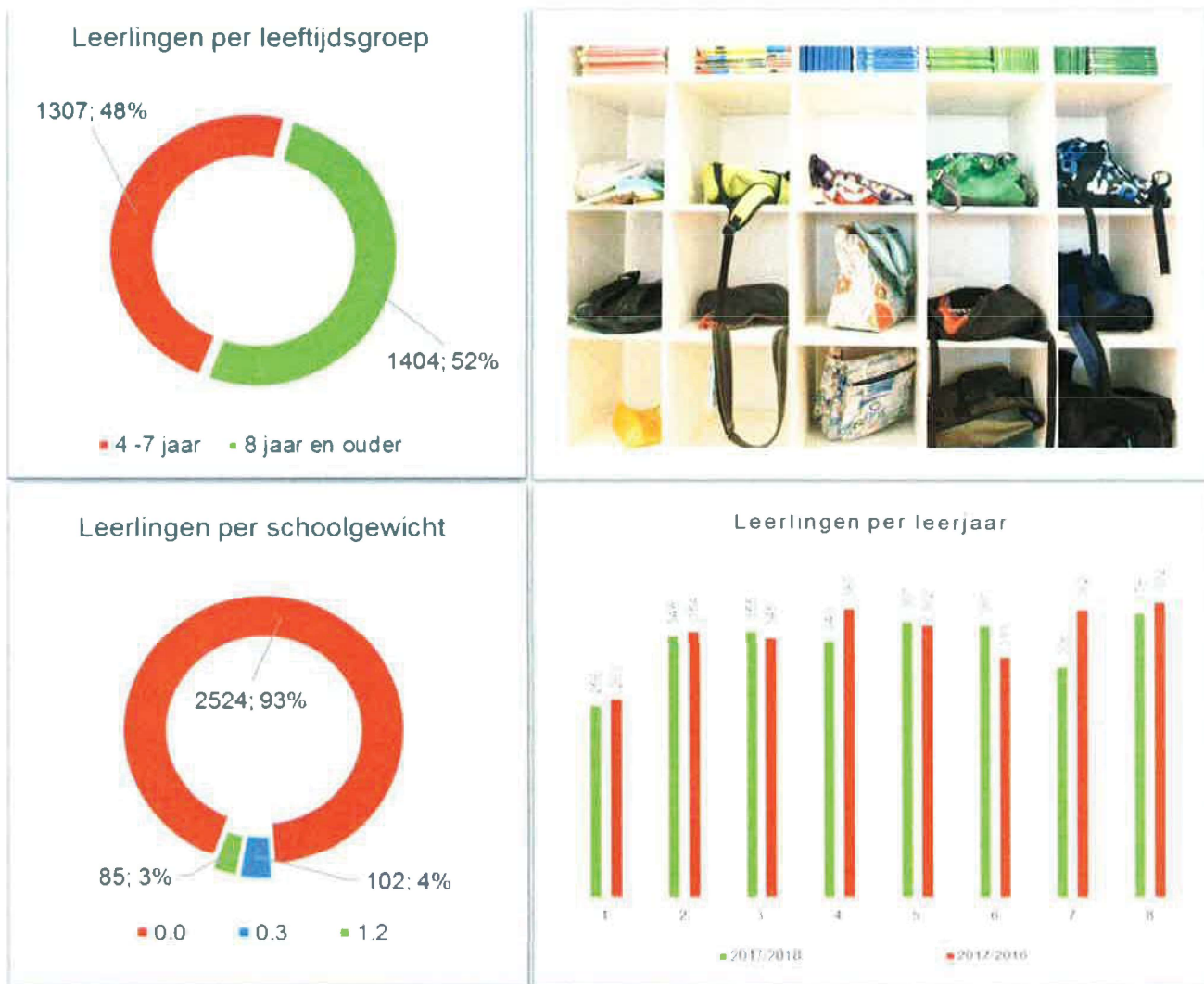
Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

2.2 Kenmerken leerlingenpopulatie per 1 oktober 2017



Opmerking: in bovenstaande overzicht zijn de leerlingen die na 1 oktober 2017 instromen in een groep niet zichtbaar. Derhalve komt het aantal leerlingen in een groep feitelijk hoger uit.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft.

Paraaf voor waarmerkingdoeleinden:

2.3 Onderwijsresultaten

Basisarrangement

Voor twaalf van de veertien CNS-basisscholen heeft de onderwijsinspectie een basisarrangement vastgesteld. Dat wil zeggen dat deze scholen voldoen aan de basis kwaliteitseisen van de onderwijsinspectie. Voor CNS school Cavaljé heeft de onderwijsinspectie een aangepast arrangement vastgesteld en een toezichtplan met verbeterpunten. Begin 2018 heeft de onderwijsinspectie opnieuw onderzoek gedaan met een positieve uitkomst. CNS-basisschool Cavaljé is weer in het reguliere toezicht opgenomen.

De onderwijsinspectie heeft in 2017 geconstateerd dat de onderwijskwaliteit op CNS-basisschool Koningin Beatrix onvoldoende is. Belangrijke veranderingen zijn daarop doorgevoerd in de aansturing van de school. Onder leiding van een interim-directeur en externe expertise werkt het team met veel inzet aan het realiseren van de noodzakelijke verbeteringen, die in een toezichtplan zijn opgenomen. In november 2018 zal de onderwijsinspectie een herstelonderzoek doen.

2.4 Onderwijskundig beleid

Prestatiebox

CNS Ede ontvangt naast de reguliere lumpsumbekostiging middelen in het kader van de prestatiebox. Deze prestatiebox middelen worden o.a. ingezet voor cultuureducatie, waaronder muziek, drama en beeldende vorming. Daarnaast wordt een gedeelte van het nascholingsbudget gefinancierd uit de prestatiebox middelen. Doelstelling hiervan is het bevorderen van opbrengstgericht werken, professionalisering van schoolleiders en professionalisering van leraren.

Kwaliteitsimpuls

In 2017 zijn extra middelen geïnvesteerd voor training, ondersteuning en begeleiding van de teams van de CNS-basisscholen Cavaljé en Koningin Beatrix om de onderwijskwaliteit weer op het gewenste niveau te krijgen. Doelstelling is, dat de onderwijsinspectie beide scholen in 2018 weer onder regulier toezicht plaatst. De kosten die verband houden met het verbetertraject op CNS-basisschool Koningin Beatrix zullen voornamelijk in 2018 worden genomen.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Ondersteuning van scholen met kwaliteitsrisico's	110.000	111.700
Totaal	110.000	111.700

Ondersteuningsprofiel passend onderwijs

Voor elke CNS-basisschool is een schoolondersteuningsprofiel vastgesteld. Het ondersteuningsprofiel is het uitgangspunt voor het inrichten van het onderwijs aan kinderen met algemene en specifieke ondersteuningsvragen. Doelstelling is goede basisondersteuning realiseren voor alle leerlingen. Het ondersteuningsprofiel maakt duidelijk welke specialistische ondersteuning de school wel en niet kan bieden.

Als de school de gevraagde ondersteuning niet kan bieden, dan geldt de zorgplicht. In samenspraak met het samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijn & Gelderse Vallei wordt gekeken waar die specifieke ondersteuning wel kan worden geboden.

Omschrijving inkomsten	Begroet 2017	Realisatie 2017
Basisondersteuning	224.822	215.693
Extra ondersteuningsmiddelen	157.378	152.199
Arrangementen	113.010	228.970
Totaal	495.210	596.862

Flynth Audit B.V.
Gewaarmaakt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft.

Plusklas

In alle groepen van CNS-basisscholen is aandacht voor meerbegaafde leerlingen. Deze leerlingen krijgen de lesstof compacter aangeboden. Daarnaast krijgen ze moeilijkere en meer verdiepende opdrachten aangeboden alsook verrijkingsstof. Voor een aantal leerlingen is deze aanpak nog niet voldoende. Daarom is CNS Ede per 1 augustus 2017 van start gegaan met een Plusklas voor al haar scholen. Meerbegaafde leerlingen van de bovenbouw krijgen gedurende een dagdeel extra uitdaging. Tevens is er specifiek aandacht voor persoonlijkheidsontwikkeling en sociale vaardigheden. Een commissie van 3 intern begeleiders beoordeelt of een leerling wordt toegelaten tot de Plusklas.

Deze Plusklas was niet begroot en wordt bekostigd uit het positieve exploitatieresultaat. Ook voor 2018 zal de inzet van de Plusklas ad € 60.000 niet ten laste komen van de gezamenlijke frictieformatie. Onderstaande kosten hebben betrekking op de laatste vijf maanden van 2017.

Omschrijving activiteit	Begroot 2017	Realisatie 2017
Aanschaf van materialen	-	4.300
Loonkosten OP-inzet	-	23.000
Totaal	-	27.300

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkings heeft

Peraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrokking heeft.

Paragraaf voor waarderingsdoeleinden:

Uitgebracht advertorial inzake Plusklas

2.5 Kwaliteitszorg

Uniform kwaliteitszorgsysteem

CNS Ede heeft een kwaliteitsmonitor ingericht op bestuurs- en schoolniveau. Met behulp van de kwaliteitsmonitor kunnen alle verbeteractiviteiten op systematische wijze worden gevolgd volgens de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act). Het strategisch beleidsplan 2015-2018 van CNS Ede en de bovenschoolse actieplannen zijn opgenomen in de kwaliteitsmonitor.

Schoolplan en actieplannen

Elke CNS-basisschool heeft een schoolplan opgesteld voor de periode 2015-2019. Basis voor dit plan vormen de gemeenschappelijke doelen zoals opgenomen in het strategisch beleidsplan 2015-2018 van CNS Ede en de zelfevaluaties van de betreffende school. In een of meer actieplannen formuleert de school beknopt hoe zij concreet aan een verbeteringsdoel of vernieuwing gaat werken en welk resultaat wordt verwacht. De schoolplannen zijn opgenomen en geborgd in de kwaliteitsmonitor zodat de voortgang kan worden bewaakt.

Monitoring opbrengstgericht werken

Aan het einde van het schooljaar maakt iedere school een trendanalyse van de onderwijsresultaten. De trendanalyse wordt in september verstrekt aan het College van Bestuur. De trendanalyse is onderwerp van gesprek tussen de school en het College van Bestuur.

2.6 ICT en Privacy

In 2017 is er fors geïnvesteerd in digitale leermiddelen en randapparatuur. Doelstelling hierbij is dat er goed onderwijs kan worden gegeven.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Investering in ICT apparatuur	368.084	221.747
Investering in randapparatuur	18.500	51.100
Totaal	386.584	272.847

Voor de Koningin Beatrix was een investering in hardware begroot van € 64.800. Door de vertraging bij de realisatie van het Maanderengproject is deze investering doorgeschoven naar schooljaar 2018/2019.



Vorbereiding op Privacywetgeving (IBP)

Op 25 mei 2018 zal de nieuwe wet op de Privacy in werking treden. CNS Ede treft daarop de noodzakelijke voorbereidingen. De verschillende beleidsstukken die verband houden met het IBP-traject zijn in 2017 voorbereid.

In 2018 zullen deze beleidsdocumenten door het DT en de GMR beoordeeld worden. Tevens zal er door er een externe partij een review plaatsvinden waarbij wordt bekeken of de beleidsdocumenten aan de vereiste aspecten voldoen.

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.
17 MEI 2018
betrekkend heeft
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

2.7 Samenwerking met externe partijen

Samenwerking met lokale schoolbesturen

CNS Ede werkt aan verschillende dossiers samen met Stichting Katholiek Onderwijs Veluwe Vallei (SKOVV) en Stichting Primair Openbaar Onderwijs Ede (Proominent). De samenwerking richt zich op het behartigen van gemeenschappelijke belangen en op samenwerking op het gebied van huisvesting, passend onderwijs, taal/opvangklas, noodopvang taalklassen en de ontwikkeling van een kindcentrum.

CNS Ede neemt deel aan het bestuurlijk overleg PO-VO. Hierin participeren de grote besturen van het Voortgezet Onderwijs en het Primair Onderwijs. Doel van de samenwerking is onder meer het opzetten van een effectieve overdracht van informatie tussen het primair en voortgezet onderwijs in de gemeente Ede.

Taal-/opvangklas (statushouders)

De taal-/opvangklas is een voorziening om de kinderen van 'nieuwkomers' centraal op te vangen voordat deze kinderen doorstromen naar reguliere basisscholen in de wijk.

Doel van deze voorziening is om de kinderen van vluchtelingen (statushouders) de eerste beginselen van de Nederlandse taal bij te brengen, zodat zij daarna onderwijs op een reguliere basisschool kunnen gaan volgen. De besturen van CNS Ede, SKOVV en Proominent hebben de taken verdeeld met betrekking tot de aansturing en exploitatie van de taal-/opvangklas.



Er is een samenwerkingsovereenkomst tussen de schoolbesturen en de gemeente Ede afgesloten.

Ontwikkeling kindcentrum

CNS Ede, Proominent, SKOVV, Spelenderwijs (kinderopvang en BSO) en de gemeente Ede hebben in 2016 een samenwerkingsovereenkomst getekend en een definitief ontwerp vastgesteld voor de ontwikkeling van een kindcentrum in de wijk de Maandereng.

De start van de realisatie kindcentrum Maandereng heeft vervolgens ernstige vertraging opgelopen door personele wisselingen binnen de gemeente Ede. Uiteindelijk heeft de gemeente Ede begin juli 2017 toestemming gegeven om voorbereidingen te treffen voor de bouw van het kindcentrum Maandereng. Ondanks dit positieve besluit, verloopt het voorbereidingsproces vooralsnog traag en moeizaam.

Bundeling expertise SBO-SO

CNS Ede is in gesprek met het samenwerkingsverband passend onderwijs Rijn & Gelderse Vallei en het bestuur van de Onderwijsspecialisten over de inhoudelijke samenwerking van SBO-SO scholen in lokale expertisecentra. Doel is een krachtige onderwijsomgeving te realiseren door expertise te bundelen in een gecombineerde groep SBO en SO cluster 3 leerlingen. De realisatie zal in 2018 plaatsvinden in de vorm van een experiment. De gecombineerde groep zal (tijdelijk) in SBO De Regenboog worden gehuisvest.

Regionaal Transfer Centrum Utrecht-Gelderland

De noodzaak om samen te werken met andere schoolbesturen in de regio is sterker geworden. Dit komt mede door de invoering van de Wet Werk en Zekerheid (2016) en het zich aandienende lerarentekort in de regio Utrecht-Gelderland. Eind 2017 hebben 19 schoolbesturen voor primair onderwijs in de regio Utrecht-Gelderland besloten de handen ineen te slaan en meer duurzaam te gaan samenwerken in een Regionaal Transfer Centrum (RTC). Daartoe is een samenwerkingsovereenkomst getekend. CNS Ede is voorlopig penvoerder van het RTC.

2.8 Klachtenbeleid

CNS Ede besteedt grote zorg aan de kwaliteit van het onderwijs en de communicatie met leerkrachten, leerlingen en ouders. Toch kunnen zich zaken voordoen, die niet tot ieders tevredenheid worden opgelost. In dat geval vraagt de school om bemiddeling door het bestuur of door de externe vertrouwenspersoon.

In 2017 is binnen CNS Ede een aantal maal aandacht besteed aan het beleid rond ongewenste omgangsvormen en de klachtenprocedure.



In maart 2017 is tijdens een bijeenkomst deskundigheidsbevordering van de Interne Contact Personen (ICP's) aandacht besteed aan de rol van de externe vertrouwenspersoon en wat deze voor medewerkers kan betekenen.

In september 2017 is bij aanvang van het schooljaar een informatiemarkt voor alle medewerkers georganiseerd. Hierbij heeft de externe vertrouwenspersoon een rol en ruimte gekregen om voorlichting te geven over de diverse rollen en taken.

In november 2017 heeft de externe vertrouwenspersoon een presentatie gegeven aan het directeurenteam. Hierin zijn de rol en taak van de vertrouwenspersoon zoals bedoeld in de Arbowet inzake Psycho Sociale Arbeidsbelasting (PSA) uitgebreid besproken. Met name het recht op het raadplegen van de vertrouwenspersoon voor medewerkers en de geheimhoudingsplicht van de externe vertrouwenspersoon zijn toegelicht.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Externe vertrouwenspersoon	10.000	12.400
Totaal	10.000	12.400

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2019

betreft:

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

2.9 PR & Communicatie



Doelstelling van de PR & communicatie van CNS Ede is de zichtbaarheid van onze basisscholen te vergroten en het imago van CNS Ede als vooraanstaande onderwijsorganisatie te versterken.

In 2017 is er veel inspanning geweest op het gebied van PR & communicatie. Jaarlijks hoogtepunt is de open dag waaraan alle CNS-basisscholen aan meedoen.

Er kan in 2017 teruggekeken worden op een succes van dit jaarlijkse evenement. De trend is dat er jaarlijks een stijgende lijn in bezoekers waar te nemen is. Daarnaast worden lokale initiatieven positief ontvangen.

De organisatie van de open dag vindt centraal plaats. Verder zijn er in 2017 PR-activiteiten geweest op het gebied van ontwikkeling van flyers, ondersteuning bij de beschrijving van schoolprofielen en frequente aanwezigheid op social media en andere externe communicatiekanalen.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
PR en communicatieactiviteiten w.o. open dag	47.200	41.500
Totaal	47.200	41.500

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmaking doeleinden:

2.10 Personeel & organisatie

Opbouw personeelsbestand ultimo 2017

Het personeel van CNS Ede is overwegend stabiel gebleven. In 2017 was 44% van het personeel ouder dan 50 jaar en 11% van het personeel man. Het merendeel van de medewerkers werkt parttime: 240 parttimers tegenover 37 fulltimers. Van alle medewerkers is 89% vrouw, 11% is man.

Op 31 december 2017 waren er bij CNS Ede 277 medewerkers in dienst. De totale werktijdfactor (wtf) was 173. Daarmee is de omvang van de formatie tussen 31 december 2016 en 31 december 2017 met 2 wtf gedaald.

Personeelssterkte naar geslacht, peildatum 31 december 2017

Geslacht	Totaal	Fulltime	Parttime
Vrouw	Aantal Personen	247	18
	Bezetting (wtf)	147	229
Man	Aantal Personen	30	19
	Bezetting (wtf)	26	11

Verdeling medewerkers naar leeftijd, peildatum 31 december 2017

	Totaal	20/24	25/29	30/34	35/39	40/44	45/49	50/54	55/59	60/65+
Aantal Personen	277	15	21	24	41	20	33	41	44	38
Bezetting (wtf)	173	10,17	12,25	15,25	25,2	10,21	18,79	25,40	28,95	26,74

Ontwikkeling en professionalisering

Doelstelling van CNS Ede is een aantrekkelijke werkgever te zijn met een professioneel werkklimaat waarin samenwerken en professionaliseren centraal staan.

Bovenschoolse professionalisering

In het verslagjaar 2017 hebben de volgende bovenschoolse activiteiten plaatsgevonden in het kader van professionalisering:

- Coaching van de directeuren over het thema werkdruk met als doel: 'Hoe houd ik de goede focus als directeur op mijn werkzaamheden'.
- Een inspireerde en motiverende bijeenkomst met Erik Scherder, de breinprofessor, voor alle medewerkers van CNS Ede, RvT, GMR en externe stakeholders van CNS Ede bij de opening van het schooljaar 2017-2018. Het thema was 'De vitale leraar als voorwaarde voor eigentijds goed onderwijs'. Deze lezing werd ondersteund en versterkt door een inspiratiemarkt geheel in het kader van vitaliteit.
- Een studie tweedaagse voor directeuren en CvB rondom het thema 'Leiderschap in een complexe onderwijscontext'.
- Meerdere bijeenkomsten voor leraren uit de onder- en bovenbouw, samenwerking met Natuurlijk Leren, rondom het thema 'Professionele Leergemeenschappen en boeiend onderwijs'.
- Versteving van het leernetwerk van interne begeleiders met als doel kennisdeling en verdere professionalisering op het gebied van handelings- en opbrengstgericht werken. Natuurlijk Leren heeft hen hierbij ondersteund.
- Een studiedag voor directeuren en intern begeleiders is georganiseerd in samenwerking met Verus, met als centraal thema: 'De tandem directeur-intern begeleider als motor voor het realiseren van goede basisondersteuning'.
- Leerkrachten zijn gestimuleerd om gebruik te maken van de Lerarenbeurs en het Lerarenregister;
- Bevoegde personen (directeuren, IB-ers, MT-leden) zijn begeleid en ondersteund bij de invoering van het observatie instrument Kapablo. Dit is een instrument van Triqs B.V. waarmee beroepsvaardigheden van elke leraar in kaart kunnen worden gebracht.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Centrale nascholingsactiviteiten	200.500	182.378
Totaal	200.500	182.378

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

17 MEI 2018

tekening heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

Schoolspecifieke professionalisering

In het verslagjaar 2017 zijn de volgende activiteiten op schoolniveau uitgevoerd georganiseerd:

- Het opbrengstgericht werken met taal, lezen en rekenen: analyseren van de opbrengsten en resultaten en afstemming van het onderwijsaanbod op deze resultaten. Op deze wijze wordt de aandacht versterkt voor het ontwikkelen van eigen prestatienormen;
- In schoolteams krijgt 'een leven lang leren' onder meer vorm doordat leerkrachten post-hbo of masteropleidingen volgen en doordat teams studiedagen op bepaalde thema's organiseren en incompany trainingen volgen.
- Het realiseren van passend onderwijs en goede basisondersteuning: versterking van de pedagogische en didactische vaardigheden (directe instructie) van leerkrachten, afgestemd op de kenmerken van de leerlingenpopulatie van de school;
- De versterking van de leesvaardigheid en de invoering van de leerlijn woordenschatontwikkeling;
- De versterking van het klassenmanagement van de leerkracht: handelingsgericht werken in combinatiegroepen;
- Het realiseren van een rijke leeromgeving voor meer- en hoogbegaafde leerlingen;
- Het versterken van de professionele cultuur binnen een schoolteam door teamleren, door samenwerkend leren van en met elkaar;
- De sociale emotionele ontwikkeling en burgerschapsvorming: kinderen leren luisteren en samenwerken (Vreedzame school).

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Nascholingsactiviteiten op schoolniveau	268.520	205.980
Totaal	268.520	205.980

Gesprekken over professionalisering

CNS Ede gebruikt Kapablo als een gevalideerd instrument om lesobservaties af te nemen op alle scholen. Het is een instrument om de pedagogische en didactische bekwaamheid van leraren in beeld te brengen. Na gebruik van dit instrument vinden er gesprekken plaats tussen de directeur en de leraar met als doel de kwaliteit van lesgeven verder te verbeteren. In 2017 hebben collectieve en individuele trainingen plaatsgevonden met betrekking tot het gebruik van het instrument.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Kwaliteitsinstrument Kapablo	40.000	35.000
Totaal	40.000	35.000

Stageplaatsen

CNS-basisscholen bieden stageplaatsen aan voor studenten van de Pabo (CHE en de Marnix Academie) en aan studenten van de academische PABO. Talentvolle studenten konden doorstromen naar de flexpool. Voor bemiddeling en planning van vervanging maakte CNS Ede gebruik van de diensten van IPPON.

Flexpool

CNS Ede heeft verder ingezet op de flexpool. Een groot deel van de flexpoolers kon een nieuw dienstverband worden aangeboden. Bij het werven en selecteren van leerkrachten letten we specifiek op kwaliteit, brede inzetbaarheid en christelijke identiteit. Sollicitanten gaven een proefles, zodat zichtbare pedagogische en didactische kwaliteiten meegewogen worden.

Startersbegeleiding

CNS Ede heeft beleid vastgesteld voor de begeleiding van startende leerkrachten. Startende leerkrachten worden ondersteund door getrainde mentoren die gefaciliteerd worden in tijd.

Gewaardeerd als staat waarop onze verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrokking heeft

Verzuimbeleid

Voor alle leeftijdsgroepen is het van belang dat zij hun werkende leven gezond, gemotiveerd, competent en productief blijven. In het primair onderwijs wordt de werkdruk als hoog ervaren en is er sprake van een relatief hoog ziekteverzuim.

Het verzuimpercentage is vrijwel gelijk gebleven aan dat van 2016 en ligt onder het landelijk gemiddelde in het primair onderwijs. Het verzuimbeleid is geëvalueerd en het vervangingsbeleid is vastgesteld.

	Verzuimpercentage	Meldingfrequentie	Verzuimduur in dagen
2013	7,00%	0,87	18,03
2014	7,25%	0,89	28,59
2015	5,50%	0,90	25,91
2016	5,17%	1,07	14,18
2017	5,21%	0,86	22,11

CNS Ede heeft als doelstelling om het ziekteverzuim verder te laten dalen. De meldingsfrequentie bij CNS Ede is laag en gedaald ten opzichte van voorgaande jaren. De gemiddelde duur van het verzuim is in 2017 weer opgelopen. Het 0-verzuim lag in 2017 met 44,59% lager dan de 61,62% in 2016. Dit betekent dat er in 2017 minder medewerkers waren die een heel kalenderjaar niet verzuimden dan in 2016.

CNS Ede lijkt in 2017 verder op te schuiven van een hoog verzuimpercentage en een lage meldingsfrequentie naar een laag verzuimpercentage gecombineerd met een lage meldingsfrequentie.

In 2017 is beleidsmatig de nadruk op de onderstaande aspecten rond verzuim:

- Er is structureel aandacht besteed aan (preventie van) verzuim, de visie hierop en ondersteuning van directeuren.
- Er is overgestapt op digitale verzuimdossiers en er is een verzuimtraining voor directeuren georganiseerd;
- We stimuleerden het bewustzijn van medewerkers over hun inzet, mogelijkheden en ambities voor de toekomst.
- Er is een budget voor vitaliteit, (loopbaan)coaching en duurzame inzetbaarheid.
- Er is een externe verzuimcoach ingeschakeld die directeuren/leidinggevenden adviseert over verzuimpreventie en optimale inzetbaarheid van medewerkers, de arbeidsrechtelijke en financiële consequenties van wetgeving.
- Het verzuimprotocol is vernieuwd.
- Directeuren hebben inzicht in risico's van het verzuim (financieel risicoprofiel), kosten van vervanging en (kosten van) instroom in de WGA.

Voor de komende jaren blijft de uitdaging om verzuim te voorkomen. CNS Ede zal extra inzetten op preventie van verzuim en het bevorderen van de vitaliteit en inzetbaarheid van de medewerkers.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Verzuimbegeleiding en digitale dossiervorming	12.500	17.500
Loopbaanadviestrajecten	25.000	20.500
Totaal	37.500	38.000

Vervangingsbeleid

Om het ziekteverzuim te kunnen opvangen is het gehele jaar actief geworven voor extra leerkrachten in de vervangingspool. Tegelijkertijd is te zien dat medewerkers in vaste dienst de vervangingspool gebruiken als mogelijkheid voor mobiliteit. De organisatie en uitvoering van het vervangingsbeleid is uitbesteed aan IPPON. Deze uitvoeringsorganisatie is gecontracteerd door schoolbesturen die zijn aangesloten bij het RTC Utrecht-Gelderland.

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft

Paraaf voor waarmede doeleinden:

Eigenrisicodragerschap Vervangingsfonds

Met instemming van de GMR is op grond besloten om per 1 januari 2018 eigenrisicodragers te worden en uit het Vervangingsfonds te stappen.

Overstap naar het vijf-gelijke dagen model

Een van de doelstellingen uit het strategisch beleidsplan 2015-2018 van CNS Ede is dat de scholen kiezen uit het traditionele lesmodel (met de woensdagmiddag vrij) of het vijf-gelijke-dagen-model. In 2106 en 2017 zijn voorlichtingsavonden georganiseerd voor ouders over de mogelijkheden en keuzes. Ouderenquêtes zijn uitgezet om de voorkeur in beeld te brengen. Externe deskundigen waren beschikbaar om de scholen te faciliteren bij het proces. Onderstaand is de situatie ultimo 2017.

'klassiek' model	op weg naar vijf-gelijke-dagen-model	vijs-gelijke-dagen-model
De Brugge Koningin Beatrix	Prins Floris Louise de Coligny Wilhelmina Oranje-Nassau Cavaljé Het Startpunt	De Vuursteen Caleidoscoop De Vlinderboom De Wingerd De Regenboog Juliana

In 2017 zijn er vijf scholen volledig overgegaan naar een vijf-gelijke-dagen-model. Een aantal scholen bereiden zich voor op de overgang naar het vijf-gelijke-dagen-model. Deze scholen worden gefaciliteerd om de invoering te versnellen. De facilitering bestaat uit tijdelijk extra formatie, om op het moment van de invoeringsdatum te kunnen voldoen aan de wettelijke norm van 7.520 lessen.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Inzet spaarformatie t.b.v. facilitering vijf-gelijk-dagen-model	47.000	91.000
Totaal	47.000	91.000



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als ~~steat~~ waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betreffende heeft.

Paraaf voor waarmakingsoeieinden:

Funcziemix

De functiemix is de verdeling van leraren over de salarisschalen LA, LB en LC (het loongebouw). In 2008 is in het Convenant Leerkracht Primair Onderwijs door werkgevers, werknemers en overheid een aantal maatregelen overeengekomen om de positie van leerkracht te verbeteren. De sociale partners hebben de afspraken over de versterking van de functiemix in de CAO verankerd en hebben bevorderingscriteria opgesteld. De afspraken in de CAO zijn na 2008 niet bijgesteld. CNS Ede heeft in 2010 een toetsingskader en een procedure opgesteld. De invulling is vastgelegd in de kadernotitie "Funcziemix".

Doel van de functiemix was dat binnen het regulier basisonderwijs in 2014 40% van de totale leerkrachtformatie een benoeming zou hebben in de LB schaal en 2% in de LC schaal. Deze 2% in de LC schaal mocht omgezet worden in 6% extra in de LB schaal, waarmee het totaal in de LB schaal in 2014 op 46% zou moeten komen.

De procedure functiemix, met de criteria voor bevordering, werd onder de aandacht gebracht van directeuren en leraren. De toekenning van de verzoeken heeft ruimhartig plaatsgevonden. In 2017 hebben 13 leraren de procedure tot bevordering naar de LB schaal met een positief resultaat doorlopen. CNS Ede had op 31 december 2017 26,37% van de leerkrachtformatie (vaste benoemingen) van de reguliere basisscholen in de LB-schaal geplaatst. Dit is een behoorlijke verhoging vergeleken met het percentage van 2016 (20,7%), maar blijft achter bij het in 2008 in de CAO gestelde percentage.

In het Speciaal Basisonderwijs (SBO De Regenboog) is het streefpercentage in 2014 gesteld op 14% in de LC schaal. De realisatie op 31 december 2017 is 18,97%. Daarmee is het doel behaald.



Arbeidsomstandigheden

De uitvoering van de RI&E's (Risico Inventarisatie & Evaluaties) is belegd bij een externe partij die volgens schema zorgdraagt voor een vierjaarlijkse herhaling. Bij de uitvoering van de RI&E werd gebruik gemaakt van de webapplicatie Arbomeester 2.2.

In 2017 zijn, in overleg met directeuren, voorbereidingen getroffen voor een medewerker-tevredenheidsspeiling, een ouder-tevredenheidsspeiling. Op een aantal scholen is ook een leerling-tevredenheidsspeiling voorbereid.

Volgens planning vonden de herhalingscursussen plaats voor BHV en EHBO.

Participatiewet

CNS Ede heeft in het kader van de Participatiewet inleen contracten gesloten met verschillende instellingen die bemiddelen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het sociaal akkoord is afgesproken dat de sector overheid een minimaal quotum dient aan te stellen. CNS Ede heeft in 2017 een streefpercentage van 1,4% van de totale personeelsformatie. Dit komt neer op 2,4 fte. In 2017 zijn er conciërges en een receptionist ingehuurd. In totaal is er voor 3 fte aan banen gecreëerd. Hiermee voldoet CNS Ede aan het gestelde wettelijke quotum.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Externe inhuur secretariaat	14.000	10.000
Externe inhuur conciërges	34.000	46.000
Totaal	48.000	56.000

Beleid inzake beheersing uitkering na ontslag

In geval van ontslag waarbij rechten ontstaan op een WW-uitkering, wordt een vergoedingsverzoek ingediend bij het Participatiefonds. In geval van ziektevervanging is een vergoedingsverzoek alleen nodig als het Participatiefonds hierom vraagt. Maandelijks worden de overzichten van WW-uitkeringen gecontroleerd op juistheid en volledigheid.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft.

Paraf voor waarmerkingsdoeleinden:

2.11 Huisvesting en facilitaire zaken

Meerjarenonderhoudsplan en groot onderhoud

CNS Ede heeft voor het groot onderhoud van de scholen een onderhoudsvoorziening, waaraan elk jaar een bedrag wordt gedoteerd. Deze jaarlijkse dotatie is gebaseerd op de gemiddelde gecumuleerde kosten in het meerjarenonderhoudsplan (MOP). Gaandeweg het onderhoudsproces worden er ook aanvullende werkzaamheden uitgevoerd met een noodzakelijk of onvermijdelijk karakter.

In 2017 zijn de volgende geplande projecten uitgevoerd of gestart overeenkomstig de meerjarenonderhouds-planning:

- Juliana: het vervangen van de aluminium ramen en het uitvoeren van buitenschilderwerk aan kozijnen en dakranden;
- De Vlinderboom: het vervangen van de vloerbedekking in de centrale hal en op de trap.

Op basis van wettelijke richtlijnen, regelgeving en werkzaamheden met een noodzakelijk of onvermijdelijk karakter is het volgende onderhoud uitgevoerd dat niet in de meerjarenonderhoudsplanung was opgenomen:

- Het keuren van speeltoestellen binnen en buiten: op alle scholen is een nulmeting en inspectie uitgevoerd voor de speeltoestellen binnen en buiten. Om de buitentoestellen te laten voldoen aan de nieuwe eisen zijn reparaties verricht die niet in de onderhoudsbegroting waren opgenomen.

CNS Ede heeft voor alle scholen onderhoudscontracten afgesloten met bedrijven die hiervoor gecertificeerd zijn en/of specifieke deskundigheid in huis hebben. De onderhoudscontracten worden jaarlijks met de betreffende bedrijven geëvalueerd. Het gaat hierbij om:

- Cv-installaties en gasgestookte toestellen;
- Installaties voor inbraakalarmering, ontruiming en nood- en transparantverlichting;
- Brandblustoestellen;
- Mechanische ventilatie;
- Tuinonderhoud;
- Dakonderhoud.

Binnenklimaat

Het binnenklimaat is al jaren een belangrijk aandachtspunt in het basisonderwijs. In voorgaande jaren zijn hiervoor installaties voor gebalanceerde ventilatie aangebracht op vijf CNS-basisscholen. Bij de nieuwbouw van de Cavallé is een verbeterde versie van het gebruikelijke ventilatiesysteem toegepast (natuurlijke toevoer, mechanische afvoer). Het blijft een zoektocht naar de balans tussen voldoende ventileren en het bewaken van een optimale temperatuur in zowel zomer als winter.

Bij de dislocatie van de Koningin Beatrix stelt CNS Ede zich, binnen de kaders van wat mogelijk en geoorloofd is, actief op om het binnenklimaat te verbeteren.

Duurzaamheid

In het kader van duurzaamheid heeft CNS Ede in 2017 in eigen beheer een zonnestroominstallatie aangebracht op het dak van de hoofdlocatie van De Brugge. Op het hellende en platte dak staan zonnepanelen die op jaarbasis het gehele elektriciteitsverbruik van de school afdekken. De Caleidoscoop is aangesloten op het warmtenet van Bio-energie De Vallei. De aansluiting van de Prins Floris zal naar verwachting in 2018 kunnen plaatsvinden, afhankelijk van het uitleggen van het warmtenet.

Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Plaatsing van zonnepanelen bij De Brugge	-	31.000
Totaal	-	31.000

Synth Audit B.V.
Hiermee wordt de staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkend heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Nieuwbouw

Na een bouwtijd van ruim anderhalf jaar is het complex Hooghe Hoed begin juli 2017 opgeleverd. De Cavaljé maakt onderdeel uit van dit aansprekende gebouw. Er is de nodige aandacht besteed aan het beperken van buitenonderhoud (door gebruik te maken van duurzame materialen) en aan het binnenklimaat. De school is in het laatste weekend van september verhuisd naar het nieuwe gebouw.



Omschrijving activiteit	Begroet 2017	Realisatie 2017
Inrichting nieuwbouw Cavaljé	178.000	166.000
Totaal	178.000	166.000

Herontwikkeling en uitbreiding

Koningin Beatrix

Na een jaar van vertraging heeft de gemeente Ede aan Abken architecten opdracht gegeven om een definitief ontwerp van het project Kindcentrum Maandereng uit te werken. In het najaar van 2017 kon hierdoor de aanvraag voor de Omgevingsvergunning worden ingediend. Vervolgens is het project verder doorontwikkeld t.b.v. de aanbesteding. De start van de bouw staat voorslagnog gepland begin september 2018. Ter voorbereiding hierop zal de dislocatie aan de Jan Voermanstraat aan 4 extra groepen tijdelijke huisvesting gaan bieden. De verwachting is dat dit complex in de zomer van 2019 wordt opgeleverd.

Oranje Nassau

De ontwikkeling van het leerlingaantal op de Oranje Nassau laat al geruime tijd een dalende lijn zien. In de nabijheid van de school wordt op het voormalige ENKA-terrein momenteel een nieuwbouwwijk gerealiseerd. Vanuit de bewonersgroep ENKA is de wens geuit om een basisschool in de wijk te krijgen. In nauw overleg met de gemeente heeft CNS Ede na een zorgvuldig onderzoekstraject besloten om de Oranje Nassau te verplaatsen naar het ENKA-terrein. De school zou gehuisvest kunnen worden in het voormalige kantinegebouw, een Rijksmonument.

Ontwikkelaar Boei, een ervaren partij als het gaat om het herbestemmen van cultureel erfgoed, heeft hiervoor een ontwerp laten maken door Wessel de Jonge architecten uit Rotterdam. De gemeente Ede zal het deel dat bestemd is voor de school van Boei huren. Voor de instroom vanuit de nieuwe wijk zal in een tijdelijke huisvesting worden voorzien in het Poortgebouw, dat hiervoor geschikt wordt gemaakt. Na de zomer van 2018 zal het Poortgebouw in gebruik worden genomen.

Stichting CNS Ede – Jaarverslag 2017



betrekking heeft.
Peraaf voor waarmerkingdoeleinden:

De Vuursteen

Om de groei van De Vuursteen op te vangen, blijkt het lokaal dat in het aangrenzende gebouw van De Kleine Prins (SKOVV) in gebruik is, onvoldoende te zijn. De verwachting is dat uitgeweken moet worden naar het gebouw aan De Distelberg, waar leegstand is. Hiervoor worden voorbereidingen getroffen met het oog op de verhuizing van drie of vier groepen na de zomervakantie van 2018.



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2019

betrekkende heeft

Paraaf voor waarnemingsdoeleinden:

2.12 Financiën

Toelichting op de balans:

Onderstaand treft u de balans aan per 31 december 2017. Na de balans volgt een korte toelichting op de belangrijkste wijzigingen in de balans.

Activa	31-12-2017	31-12-2016	Passiva	31-12-2017	31-12-2016
Materiële vaste activa	1.787.669	1.578.163	Eigen vermogen	5.900.332	5.181.733
Financiële vaste activa	148.000	148.000			
Vorderingen	1.252.336	1.228.082	Voorzieningen	1.700.446	1.563.967
Liquide middelen	7.431.797	6.922.714	Kortlopende schulden	3.019.024	3.131.258
Totaal activa	10.619.802	9.876.959	Totaal passiva	10.619.802	9.876.959

Activa

Materiële vaste activa

In 2017 zijn er forse investeringen geweest in ICT, inventaris en leermiddelen. Dit heeft geresulteerd in een toename van de boekwaarde ad € 209.506. Een voorbeeld van een school waar in 2017 fors is geïnvesteerd is het nieuwbouwproject van de Cavaljé. Dit schoolgebouw is in 2017 in gebruik genomen.

Vorderingen

De vorderingen worden met name gevormd door de post op het ministerie van OCW wegens het betaalritme van de personele bekostiging. Deze vordering loopt in de periode januari-juli terug naar een nihil saldo.

Liquide middelen

De omvang van de liquide middelen is in 2017 met € 509.083 toegenomen. Deze stijging wordt veroorzaakt door het positieve exploitatieresultaat en de gunstige mutaties in het netto werkkapitaal bestaande uit vorderingen en schuldposities.



Flynth Audit B.V.
Gewaarmaakt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2019

betrekking heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

Passiva

Eigen vermogen

Het exploitatieresultaat van € 718.599 is aan het eigen vermogen toegevoegd. Er is geen sprake van gevormde bestemmingsreserves.

Voorzieningen

CNS Ede beschikt over meerdere voorzieningen: een jubileum-, reorganisatie- en onderhoudsvoorziening. De jubileumvoorziening is bedoeld ter dekking van de lasten van de gratificaties bij een 25- en 40-jarig ambtsjubileum. In 2017 is een andere waarderingsmethodiek toegepast. Hierbij is een bedrag van € 1.000 per fte gereserveerd. Deze nieuwe waarderingsmethodiek verklaart de afname van de jubileumvoorziening ten opzichte van 2016. Wanneer de huidige waarderingsmethodiek vorig jaar zou zijn toegepast komt de jubileumvoorziening ultimo 2016 uit op een stand van € 178.000.

De onderhoudsvoorziening is bedoeld ter spreiding van de lasten voor het groot onderhoud. In 2018 wordt een nieuw onderhoudsplan opgesteld waarbij opnieuw het benodigde dotatieniveau wordt vastgesteld. Aan de hand van dit nieuwe onderhoudsplan wordt bepaald of het dotatieniveau eventueel moet worden bijgesteld.

Kortlopende schulden

De belangrijkste kortlopende schulden zijn de nog af te dragen loonheffing en pensioenpremies, nog te betalen vakantiegeld, vooruit ontvangen gelden van de gemeente Ede en doorgeschoven subsidies OCW. Het merendeel van de schulden is begin 2018 betaald. De nog te ontvangen gelden worden ingezet middels een onderliggend bestedingsplan. Wat betreft de gemeentelijke gelden, dit heeft betrekking op het project rond de statushouders. Aangezien CNS Ede penvoerder is van dit project zijn de opgebouwde batige saldi van afgelopen jaren als schuldpositie gepresenteerd. Uiteindelijk zal de gemeente Ede overgaan tot afrekening van deze projectsubsidie.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2019

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Kengetallen:

	2017	2016	2015
LIQUIDITEIT	2,88	2,60	2,62
De liquiditeit geeft aan in hoeverre de instelling op korte termijn aan haar verplichtingen kan voldoen.			
Definitie: De verhouding tussen de vlottende activa (som van liquide middelen, vorderingen en voorraden) en de kortlopende schulden.			
SOLVABILITEIT 1	55,56%	52,46%	53,40%
De solvabiliteit geeft de verhouding tussen eigen en vreemd vermogen aan en verschaft dus inzicht in de financieringsopbouw. De solvabiliteit geeft ook aan in hoeverre de instelling op langere termijn aan haar verplichtingen kan voldoen.			
Definitie: Eigen vermogen gedeeld door het totale vermogen.			
SOLVABILITEIT 2	71,57%	68,30%	69,40%
Deze waarde van de solvabiliteit geeft aan welk deel van het totale vermogen uit eigen vermogen ofwel reserves en voorzieningen bestaat. Hieruit kan geconcludeerd worden dat het overige deel van het totale vermogen wordt gefinancierd met vreemd vermogen.			
Definitie: Eigen vermogen en voorzieningen gedeeld door het totale vermogen.			
RENTABILITEIT	4,40%	4,03%	2,17%
De rentabiliteit geeft aan of er sprake is van een positief dan wel een negatief bedrijfsresultaat in relatie tot de totale baten.			
Definitie: resultaat gedeeld door de totale baten (inclusief de financiële baten).			
WEERSTANDSVERMOGEN	26,16%	23,34%	19,79%
Het weerstandsvermogen geeft aan het vermogen om niet-voorzien tot de reguliere bedrijfsvoering behorende risico's op te vangen.			
Definitie: Het eigen vermogen minus de materiële activa, uitgedrukt in een percentage van de rijksbijdrage OCW.			
KAPITALISATIEFACTOR	64,58%	62,31%	54,42%
De kapitalisatiefactor geeft een indicatie van hoe rijk een schoolbestuur is. Dit om te signaleren of onderwijsinstellingen misschien een deel van hun kapitaal niet of inefficiënt benutten voor de vervulling van hun taken.			
Definitie: de activazijde van de balans minus de materiële activa betreffende gebouwen en terreinen gedeeld door de totale baten (inclusief de financiële baten).			

Liquiditeit

De current ratio komt uit op 2,88. Bij de beoordeling van de financiële positie van onderwijsinstellingen hanteert de Inspectie van het Onderwijs een ondergrens van 1,0. Gezien de huidige waarde van de current ratio is er sprake van voldoende liquiditeit om aan de verplichtingen op korte termijn te kunnen voldoen.

Solvabiliteit

De solvabiliteit 1 is ten opzichte van 2016 licht afgenomen. Solvabiliteit 2 laat een nagenoeg gelijk kengetal zien ten opzichte van 2016. Het is belangrijk om het onderscheid tussen beide kengetallen in ogenschouw te nemen. Er wordt soms een vergelijking gemaakt met andere schoolbesturen. Vaak komen zij qua solvabiliteit 2 lager uit dan CNS Ede. Veelal is dat gekoppeld aan het feit dat deze instellingen geen onderhoudsvoorziening gevormd hebben.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen komt naar verwachting uit op 26%. Dit betekent dat de stichting naar de maatstaven van het ministerie een financiële positie heeft die voldoende is om eventuele tegenvallers op te vangen. Uit in het verleden door het ministerie gestelde signaleringsgrenzen blijkt dat een gebruikelijk weerstandsvermogen tussen 10% en 40% ligt.

17 MEI 2018

betrekking heeft

Paraaf voor waarmaking doosteinden:

Kapitalisatiefactor

Het door de commissie Don geïntroduceerde kengetal kapitalisatiefactor is toegenomen naar 65%. De laatste jaren gebruikt de inspectie het kengetal kapitalisatiefactor niet meer bij de beoordeling van de financiële positie van instellingen. Doordat de totale baten zijn toegenomen neemt verhoudingsgewijs de kapitalisatiefactor toe.

Analyse resultaat:

De begroting van 2017 liet een positief resultaat zien van € 214.372. Uiteindelijk resulteert boekjaar 2017 een positief resultaat van € 718.599. Hiermee komt het resultaat € 504.227 hoger uit dan begroot. Over het boekjaar 2016 bedroeg het resultaat € 636.965. In de navolgende paragraaf treft u een vergelijking en een specificatie aan van de belangrijkste verschillen. Een belangrijk onderdeel binnen de analyse van het resultaat is terug te vinden bij een overzicht van het genormaliseerd resultaat (pagina 33).

Analyse realisatie 2017 versus begroting 2017

Onderstaand een vergelijking van de staat van baten en lasten op basis van gerealiseerde en begrote baten en lasten voor het kalenderjaar 2017.

	Realisatie 2017	Begroting 2017	Vershil
Baten			
Rijksbijdragen OCenW	15.720.070	15.066.406	653.664
Overige overheidsbijdragen	132.623	129.500	3.123
Overige baten	491.234	264.703	226.531
Totaal baten	16.343.926	15.460.609	883.317
Lasten			
Personele lasten	12.505.929	12.281.570	224.359
Afschrijvingen	342.622	364.108	-21.486
Huisvestingslasten	1.469.509	1.447.598	21.911
Overige instellingslasten	1.305.482	1.151.961	153.521
Totaal lasten	15.623.541	15.245.237	378.304
Saldo baten en lasten	720.385	215.372	505.013
Financiële baten en lasten	-1.786	-1.000	-786
Nettoresultaat	718.599	214.372	504.227

Toelichting op afwijking jaarrealisatie – begroting 2017

De verschillen met een omvang groter dan € 40.000 zijn in onderstaande overzicht opgenomen en worden verder toegelicht.

Afwijkingen jaarrealisatie - begroting

Omschrijving	Omvang
Baten	
Personele en materiële bekostiging	357.249
Niet-geoordeelde subsidies OCW	194.765
Ontvangen doorbetalingen SWV	101.650
Totaal rijksbijdragen OCW	653.664
Overige baten	226.531
	880.194
Lasten	
Personeelslasten	-224.359
Overige lasten	-153.521
	-377.880
Totaal overige afwijkingen in posten < € 40.000	1.912
Mutatie jaarrealisatie - begroting 2017	504.227

Baten

Personele en materiële bekostiging (€ 357.249 positief)

De toelichting op de naar verwachting hoger uitkomende personele bekostiging wordt gesplitst in drie onderdelen:

Onderdeel	Omvang
1. Twee prijsaanpassingen over bekostigingsperiode 2016/2017 aangekondigd op 17 maart en 5 september 2017	400.000
2. Mutatie reservering in mindering te brengen uitkeringen	-30.000
	<u>370.000</u>

Per element volgt een korte toelichting:

1. In 2017 is CNS Ede tweemaal geconfronteerd met een verhoging van de bekostigingsgrondslag. Daarbij zijn de prijzen voor het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap verhoogd. De verhoging die op 5 september 2017 is afgekondigd is, heeft een effect voor CNS Ede gehad dat uitkomt op € 229.000. De omvang van deze verhoging was niet uit de brancheorganisaties verwacht en derhalve niet begroot. Deze extra gelden hebben betrekking op de periode augustus 2016 t/m juli 2017. Aangezien de feitelijke beleidsperiode waarop deze gelden betrekking hebben reeds was afgesloten, is het moeilijk om deze extra middelen nog beleidsrijk in te kunnen zetten.
2. Op basis van nieuwe beschikkingen vanuit het Participatiefonds is de reservering voor de in mindering te brengen uitkeringen gemuteerd met € 30.000. Dit betreft uitkeringen van ex-personeelsleden die ten laste worden gebracht van de subsidiegelden.

Niet-geoordeelde subsidies OCW (€ 194.765 positief)

Onderdeel	Omvang
1. Verhoging tarifiering prestatieboxgelden	130.000
2. Groeibekostiging peildatum 1 mei - 1 juni	21.000
3. Additionele rijksmiddelen	15.000
	<u>166.000</u>

1. De niet-geoordeelde subsidies OCW bestaat voornamelijk uit de prestatieboxmiddelen. Ten tijde dat de begroting werd opgesteld, was er een toezegging van € 128 per leerling. Dit bedrag per leerling is overeenkomstig de beschreven ontwikkelingen bij de personele bekostiging, in 2017 tweemaal verhoogd. Uiteindelijk is er een bedrag van € 170 per leerling beschikbaar. Het effect op jaarbasis komt hierbij uit op € 130.000 meer inkomsten.
2. Er is voor peildatum 1 juni nog een groeibekostiging afgegeven van € 21.000. Feitelijk fungeert deze subsidie als dekking voor een gedeelte van de loonkosten die gemaakt zijn voor de nieuw gestarte instroomgroepen. Om de scholen aantrekkelijk te houden voor ouders is bij verschillende scholen een instroomgroep opgestart in periode april/ mei.
3. In 2017 er tevens sprake geweest van een incidentele bekostiging voor asielzoekers. Deze leerlingen stroomden uit bij de taalopvangklas en enkele hiervan zijn ingeschreven op CNS-basisscholen. De additionele financiering die hiervoor ontvangen is bedraagt € 15.000.

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Ontvangen doorbetalingen SWV (€ 101.650 positief)

Vanuit het Samenwerkingsverband Rijn & Gelderse Vallei zijn meer middelen ontvangen dan begroot. Een gedeelte van deze extra inkomsten is echter direct gekoppeld aan extra kosten. Deze kosten worden gemaakt voor personele inzet bij arrangementen. Gezien het grillige verloop van toekenning worden de arrangementsgelden niet begroot.

Overige baten (€ 226.531 positief)

Het karakter van de overige baten heeft veelal een incidenteel c.q. lastig te voorspellen beeld. De overige baten bestaan voornamelijk uit de volgende posten:

- Detacheringsinkomsten € 178.000 (betreft voornamelijk detachering richting het SWV)
- Verhuurbaten € 100.900
- Overige baten € 187.000

Er is in 2017 een teruggaaf geweest voor in rekening gebrachte rioolheffing over periode 2015 en 2016 ad in totaal € 26.000. Daarnaast zijn er in 2017 enkele grotere projecten uitgevoerd in samenwerking met de CHE.

De inkomsten hiervan bedragen voor 2017 € 86.000. De transparantie en lange termijnverwachting van deze projecten is lastig in kaart te brengen o.a. doordat CNS Ede geen projectleiderschap/ penvoerder is. Hierdoor is het moeilijk om het niveau van deze baten bij het begrotingsproces correct in kaart te brengen.



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkend heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Lonen en salarissen (€ 224.359 negatief)

Onderdeel	Omvang
1. Extra formatie-inzet 2017/2018	90.000
2. Plusklas	27.000
3. Reservering afrekening VF 2016 en 2017	129.000
4. Minder overige personele lasten	-22.000
	<u>224.000</u>

1. Ten opzichte van de begrote loonkosten komt de realisatie de laatste vijf maanden van 2017 € 90.000 hoger uit. Dit is het effect van de hoger uitvallende leerlingentelling per 1 oktober 2017.
2. Per 1 augustus 2017 is er sprake van een start van de plusklas. Deze extra inzet was niet begroot. Het extra kosteneffect voor 2017 komt uit op € 27.000.
3. De bijdragen vanuit het Vervangingsfonds komen duidelijk lager uit dan begroot. Dit houdt voornamelijk verband met de pool-afrekening over de periode 2016 die eind 2017 is ontvangen. Deze pool-afrekening wordt momenteel getoetst. Er is door de besturen die zijn aangesloten op de vervangingspool een bezwaarprocedure gestart richting het Vervangingsfonds. Voorzichtigheidshalve is er een reservering voor 2016 en 2017 opgenomen van in totaal € 129.000.
4. De ontwikkeling van de overige personele lasten ontstaat door drie elementen:

Inhuur extern personeel (€ 77.000 negatief)

In 2017 zijn er meer kosten gemaakt voor inzet van extern personeel. Deze ontwikkeling houdt voornamelijk verband met extra ondersteuning bij scholen die kwaliteitsrisico's hebben. Daarnaast is er sprake geweest van verschillende aanstellingen van interim-schooldirecteuren.

Nascholing (€ 79.000 positief)

Voor nascholing was een totaalbedrag begroot van € 470.000. Dit bedrag is opgebouwd uit schoolbudgetten en een centraal bovenschools budget voor grotere trajecten zoals invoering Kapablo. Het was bekend bij het opstellen van de begroting dat het budget voor nascholing ruim was ingeschat.

Verwacht wordt dat met de invoering van het lerarenregister komende jaren meer kosten gemaakt zullen worden. Ook zal er in het najaar gestart worden met gemoduleerde leerlijnen rond ICT en onderwijs. De kosten hiervan zijn in 2017 slechts beperkt zichtbaar en zullen voornamelijk op de exploitatie van de komende jaren drukken.

Mutatie personele voorzieningen (€ 23.000 positief)

De waarderingsmethodiek voor het bepalen van de jubileumvoorziening is ten opzichte van 2016 aangepast. In 2017 leidt deze aanpassing tot een vrijval van de voorziening ad € 23.000.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft

Paraaf voor waarmedegetuigen:

Overige lasten (€ 153.521 negatief)

Onderdeel	Omvang
1. Administratiekantoor	-44.000
2. Advieskosten	55.000
3. Inventaris, apparatuur en leermiddelen	61.500
4. Afboeking oude activa	17.500
5. Toetsen en testen & systeembegeleiding	27.500
Overige mutaties	35.500
	<u>153.000</u>

1. De kosten van het administratiekantoor zijn lager uitgekomen dan begroot. Dit komt o.a. doordat CNS Ede meer activiteiten in eigen beheer verricht.
2. De advieskosten houden verband met de ondersteuning op scholen waar kwaliteitsrisico's spelen. Daarnaast is er sprake geweest van juridisch advies, bouwkundig advies en een adviestraject rond de invoering van de digitale verzuimmodule.
3. In 2017 is er meer nadruk geweest op investeringen in up-to-date leermiddelen. Er is een trend zichtbaar dat er meer digitale methoden worden gebruikt. De licentiekosten van deze nieuwe methoden zorgen voor een toegenomen kostenniveau.
4. De activa administratie is opgeschoond. Dit heeft geleid tot afboeking van oude activa die deels nog een boekwaarde had.
5. De extra kosten voor toetsen en testen houden verband met de extra arrangementsgelden. Een gedeelte van deze arrangementsgelden wordt gebruikt voor de dekking van de kosten voor toetsen en testen.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmede ingedeeld.

Genormaliseerd resultaat 2017

Vanuit onderstaand overzicht blijkt dat het jaarresultaat van 2017 voornamelijk wordt gevormd door inkomsten als gevolg van een krimp van het leerlingenaantal.

Krimffinanciering

De bekostigingsomvang van 2017 is gebaseerd op twee peildata namelijk 1 oktober 2015 voor periode jan-juli 2017 en 1 oktober 2016 voor periode aug-dec 2017.

Wanneer er sprake zou zijn van een organisatie zonder leerlingenkrimp zou het niveau van de bekostiging € 351.000 lager uitkomen. Doordat de formatie wordt toegekend op basis van het werkelijke aantal leerlingen dient CNS Ede, bij goede bedrijfsvoering, een resultaat te vormen ter grootte van de T-1 financiering.

Verder is in 2017 een fusievergoeding ad € 159.000 ontvangen. Deze gelden worden voor het laatst ontvangen tijdens schooljaar 2019/2020.

Genormaliseerd resultaat 2017		
Resultaat 2017	718.599	A
Incidentele baten		
T-1 financiering	351.000	
BO: gewogen aantal 63 leerlingen	252.000	
SBO: gewogen aantal 11 leerlingen	99.000	
Fusievergoeding	159.000	
	<u>510.000</u>	B
Genormaliseerd resultaat 2017	<u>208.599</u>	A - B

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft:

Persef voor waarmakingsdoeleinden:

2.13 Treasuryverslag

De overtollige liquide middelen van CNS Ede worden aangehouden bij het Ministerie van Financiën middels het zogenoemde 'schatkistbankieren'.

Er wordt, naast een depositorekening, een rekening-courant aangehouden. De rekening-courant rekening is gekoppeld aan de betaalrekening bij de ABN AMRO waarop de dagelijkse betaaltransacties plaatsvinden.



In 2013 heeft CNS Ede haar laatste obligatie omgezet naar een langjarige deposito. Daarmee is volledig voldaan aan het in het treasurystatuut vastgelegde beleid dat erop gericht is om overtollige geldmiddelen zo rendabel mogelijk weg te zetten binnen het vastgesteld risicoprofiel. Overige overtollige liquide middelen worden op jaarbasis weggezet.

CNS Ede streeft ernaar dit gedurende het jaar in een gelijkmatig patroon te doen. Gezien de huidige rentestand zijn er in 2017 geen nieuwe deposito's afgesloten.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2013

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmede aangesloten:

2.14 Risicoparaaf

CNS Ede heeft de volgende uitgangspunten geformuleerd voor de uitvoering van risicomanagement:

- Risicomanagement moet aansluiten bij de bestaande werkwijze in de organisatie. Dit betekent dat de risico's expliciet onderdeel moeten zijn van de bestaande communicatie- en rapportagestructuur. In 2017 zijn de risico's periodiek gemonitord in de trimesterrapportage.

- Iedere twee jaar wordt er een nieuwe risicoscan gemaakt. Hierbij worden meerdere functionarissen binnen de organisatie betrokken. Eind 2016 is een nieuwe risicoscan opgesteld. Het gestelde buffervermogen komt voor CNS Ede uit op een omvang van € 4.4 miljoen. Voor een beschrijving van de gedefinieerde risico's wordt verwezen naar de opgestelde risicoscan. Daarnaast is er ook in de meerjarenbegroting een beschrijving van de risico's opgenomen.

- Door middel van getroffen beheersmaatregelen worden de inhoudelijke en financiële gevolgen van een aantal risico's, die gekoppeld zijn aan reguliere bedrijfsvoering, beperkt.

- Aangezien zowel de organisatie, als allerlei externe factoren aan verandering onderhevig zijn, dient risicomanagement continue gemonitord te worden. Derhalve is het essentieel dat het onderdeel risicomanagement een structurele plaats heeft binnen de planning & control cyclus.

De financiële kengetallen geven een indicatie van de gezondheid van de organisatie. In de achterliggende jaren 2009 t/m 2012 daalde deze door een reeks van exploitatietekorten. In 2013 heeft er een omslag plaatsgevonden als gevolg van het herfstakkoord waardoor er substantiële extra middelen vanuit het Rijk beschikbaar zijn gesteld. De ombuiging van een negatief resultaat naar een positieve begroting is met name gekomen doordat er sprake is van leerlingenkrimp. Hier is een tijdelijk bekostigingsvoordeel ontstaan, aangezien de formatie op T=0 systematiek wordt ingezet. Zoals in de meerjarenbegroting 2018-2021 is beschreven neemt dit voordeel de komende jaren af als gevolg van het feit dat de krimp, naar verwachting zal stabiliseren.

De belangrijkste geïndiceerde risico's voor CNS Ede zijn:

1. Onvoorzienbare en onbeheersbare leerlingenfluctuaties basisonderwijs (hierna genoemd BO)
2. Leerlingenfluctuaties speciaal basisonderwijs (hierna genoemd SBO)
3. Risico op betalingen van transitievergoedingen
4. Instabiliteit van bekostiging
5. Onvolledige indexatie van de bekostiging
6. Bijdragen voor renovatie of levensduur verlengende huisvesting
7. Risico's omtrent krapte van de arbeidsmarkt
8. Restricties



Flynth Audit B.V.
Gewaarschuwd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betreffende heeft.

Paraaf voor waarnemingsdirecteuren:

2.15 Continuïteitsparagraaf

Ontwikkeling leerlingaantallen

De krimp van het leerlingenaantal zal naar verwachting de komende jaren afnemen. In de begroting 2018 is deze verwachting tevens toegelicht. In het voedingsgebied waarin CNS Ede opereert worden verschillende nieuwe wijken ontwikkeld.

CNS Ede probeert zoveel mogelijk deze nieuwbouwwijken te bereiken. Een voorbeeld hiervan is de voorgenomen verplaatsing van de Oranje-Nassau naar het ENKA-terrein.



Onderstaande leerlingenprognose is ontleend aan de begroting 2018 en de meerjarenprognose 2019-2021

Overzicht in aantallen							
Brinnr.	School	1 okt 2016	1 okt 2017	1 okt 2018	1 okt 2019	1 okt 2020	1 okt 2021
05NO	Cavaljé	153	136	141	146	149	153
10QL	De Wingerd	146	143	133	138	140	136
11CT	De Caleidoscoop	139	126	118	120	110	109
11FA	Wilhelmina	254	250	255	254	239	239
11PJ	Prins Floris	219	209	203	201	195	195
11RC	Juliana	141	124	110	101	92	88
12AM	Koningin Beatrix	402	386	366	364	358	328
12JT	Het Startpunt	101	116	128	133	141	137
12YY	Louise de Coligny	247	233	235	237	234	237
13KG	Oranje Nassau	127	122	131	149	160	168
23PT	De Brugge	354	321	315	303	289	272
23PU	De Vlinderboom	144	177	175	184	194	193
30JU	De Vuursteen	239	242	251	261	262	262
14RX	De Regenboog	133	129	130	130	130	130
Totaal		2.799	2.714	2.691	2.721	2.693	2.647

Op basis van de huidige leerlingenontwikkeling bij SBO De Regenboog lijkt de verwachte krimp van het aantal leerlingen mee te vallen. In de meerjarenbegroting is gerekend met 130 leerlingen.

Per wijk zijn sterke verschillen aanwezig in de verwachte basisgeneratie. Dit heeft weerslag op de prognose van de scholen. Wat opvalt is de verwachte krimp van zowel de Koningin Beatrix en De Brugge. De instroom in de onderbouw ligt de laatste jaren bij beide scholen onder het niveau van de uitstroom.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft.

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

Meerjarenbalans

Bedragen * € 1.000	2018	2019	2020	2021
	€	€	€	€
ACTIVA				
Materiele vaste activa	2.378	2.474	2.230	1.869
Financiële vast activa	148	148	148	148
Vorderingen	507	507	507	507
Liquide middelen	7.097	6.885	6.694	6.430
	10.130	10.014	9.579	8.954
PASSIVA				
Eigen vermogen	5.880	5.537	5.103	4.644
Voorzieningen	1.641	1.868	1.867	1.701
Langlopende schulden	-	-	-	-
Kortlopende schulden	2.609	2.609	2.609	2.609
	10.130	10.014	9.579	8.954

*Bovenstaande tabel is ontleend aan de begroting 2018 en de meerjarenprognose 2019-2021

Toelichting op balans ontwikkeling

Activa

De activa van CNS Ede laat de komende jaren een toename zien als gevolg van de begrote investeringen.



Financieringsstructuur

CNS Ede heeft haar financiële middelen ondergebracht bij het Ministerie van Financiën middels Schatkistbankieren, waarbij een kredietfaciliteit is afgesloten ter hoogte van € 1.6 mln. Gezien de huidige liquiditeit wordt er geen gebruik gemaakt van deze financieringsfaciliteit. Een onderdeel in de trimmesterrapportage is de liquiditeitsprognose. Deze wordt opgesteld met een horizon van 12 maanden.

Voorzieningen

Het verloop van de onderhoudsvoorziening is overeenkomstig het meest recente onderhoudsplan. In 2018 wordt een nieuw onderhoudsplan opgesteld.

Ontwikkeling van kengetallen

Kengetallen	2018	2019	2020	2021
Liquiditeit (current ratio)	2,9	2,8	2,8	2,7
Rentabiliteit	0,8%	-2,2%	-2,9%	-3,1%
Weerstandsvermogen	22%	20%	19%	19%
Solvabiliteit excl vz	58%	55%	53%	52%
Kapitaalsfactor	63%	65%	64%	60%

Toelichting op ontwikkeling kengetallen

Op basis van bovenstaande cijfers wordt een gezonde financiële positie voor CNS Ede geprognostiseerd. Het aanwezige buffervermogen is van voldoende omvang om de aanwezige risico's zoals beschreven bij onderdeel 2.12 op te kunnen vangen. Tevens zal naar verwachting een gedeelte van het vermogen komende jaren ingezet worden om scholen te faciliteren waarbij sprake is van leerlingengroei.

17 MEI 2018

betrekkende:

Paraaf voor waarmakingsdoel:

Meerjarenexploitatie

Bedragen * € 1.000	2018	2019	2020	2021
BATEN				
Rijksbijdragen OCW	15.707	14.976	14.905	14.797
Overige overheidsbijdragen	134	127	127	127
Overige baten	253	217	50	50
Totaal baten	16.094	15.320	15.082	14.974
LASTEN				
Personele lasten	12.956	12.620	12.466	12.361
Afschrijvingen	379	435	430	418
Huisvestingslasten	1.492	1.487	1.481	1.499
Overige instellingslasten	1.129	1.116	1.133	1.150
Totaal lasten	15.956	15.658	15.510	15.428
Saldo baten en lasten	138	-338	-428	-454
Saldo financiële baten en lasten	-5	-5	-5	-5
EXPLOITATIESALDO	133	-343	-433	-459

Toelichting op exploitatie ontwikkeling

Rijksbijdragen OCW

Bij het begroten van de rijksmiddelen is gerekend met de subsidiebedragen die in september 2017 bekend waren. Het aantal gewogen leerlingen komt in 2018 75 leerlingen lager uit.

Dit resulteert in een verwacht effect van € 315.000 minder personele bekostiging ($€ 4.200 \times 75$ leerlingen). Deze afnemende trend is ook zichtbaar bij de overige rijksmiddelen waarbij dezelfde grondslag wordt gehanteerd.



Personele lasten

De personele lasten zijn qua omvang van het aantal fte's begroot op basis van de afspraken die in het bestuursformatieplan 2017/2018 zijn gemaakt. De huidige cao is het uitgangspunt voor de loonkostenberekening. Met eventuele salarisverhogingen, voortkomend uit nieuwe cao-afspraken is geen rekening gehouden. De verwachting is dat eventuele nieuwe loonafspraken leiden tot (gedeeltelijke) compensatie in de vorm van verhoging subsidiegrondslag. In onderstaande tabel is het verwachte fte verloop per functie zichtbaar gemaakt.

	2018	2019	2020	2021
Directie	12	13	13	13
OP	145	140	139	138
OOP	15	15	15	15
	171	168	167	166

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verdiening d.d.

17 MEI 2018

oetrekking heeft

Een belangrijke vraag in het meerjarenperspectief betreft de benodigde omvang van de flexibele personele schil. Een gedeelte van de huidige formatie-inzet is gekoppeld aan tijdelijke financieringsbronnen. Deze financieringsbronnen hebben een tijdelijk en/of projectmatig karakter. Er kunnen daarom geen vaste benoemingen aan gekoppeld worden. De benodigde flexibele schil dient in 2021 minimaal 14,5 fte te zijn.

2.16 Verslag GMR

Jaarverslag GMR 2017

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van CNS Ede bestond in 2017 uit 13 leden en een ouder als onafhankelijk voorzitter. Door tussentijdse wisselingen was de raad het grootste gedeelte van het jaar samengesteld uit 8 personeelsleden en 5 ouderleden, waarbij elk lid door zowel de ouders als door het personeel van een van de CNS-basisscholen afgevaardigd werd. De GMR is in het afgelopen jaar 6 keer bijeengekomen. Daarnaast is in 2017 door de GMR voor het eerst gewerkt met vier commissies: financieel, personeel, bovenschools-beleid en onderwijsinhoud, die specifieke onderwerpen meer inhoudelijk voorbereiden en de GMR-leden adviseren. Het doel van de inzet van deze commissies is meer tijd maken voor inhoudelijke bespreking van onderwerpen en gebruik maken van de kwaliteiten en specialiteit van GMR leden. De verschillende commissies zijn in totaal 7 keer bijeengekomen.



In de vergaderingen heeft de raad zich over de volgende zaken, in positieve zin, uitgesproken:

- Vakantieregeling 2017-2018;
- Ouderbijdrage 2017-2018;
- Medezeggenschapsstatuut en GMR-reglement;
- Huishoudelijk reglement GMR;
- Bestuursformatieplan;
- Protocol informatievoorziening en privacy;
- Sociale veiligheid op school;
- Kwaliteitskader voor directeuren;
- Kwaliteitskader voor intern begeleiders;
- Vervangingsbeleid;
- Aansluiting bij het Regionaal Transfer Centrum in oprichting;
- Verzuimbeleid en rapportage van gevoerd verzuimbeleid 2015-2017;
- Eigen Risico Dragerschap voor het vervangingsfonds;
- Begroting 2018 en meerjarenprognose van CNS ;
- Protocol medisch handelen.

Verder zijn er onderwerpen besproken waarop nog geen instemming of positief advies is gegeven en waarover het gesprek nog loopt:

- Protocol sociale media;
- Verzuimprotocol.

Overige onderwerpen die ter tafel zijn geweest:

- Jaarverslag 2016;
- Functiemix;
- Schoonmaakcontract;
- Transparantie van beloningsbeleid RvT en CvB en adviesrecht GMR;
- Kapablo;
- Opzet oudertevredenheidspelling.

Er is dit jaar tweemaal overleg geweest tussen GMR en Raad van Toezicht. In maart was een afvaardiging van GMR leden bij het overleg van de Raad van Toezicht en in november waren een aantal leden van de Raad van toezicht aanwezig bij het overleg in de GMR-vergadering.

Ter verbetering van de deskundigheid hebben dit jaar 21 MR / GMR leden een basiscursus (G)MR en bevoegdheden gevolgd, verzorgd door CNV connectief.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmarkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft.

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

3 Verslag Raad van Toezicht

Taken en bevoegdheden

De Raad van Toezicht (RvT) is met ingang van 1 augustus 2011 ingesteld als toezichthoudend orgaan van de Stichting CNS Ede e.o. In de statuten en het reglement van CNS Ede staat vermeld dat de RvT, met inachtneming van wettelijke bepalingen, toezicht houdt op de uitvoering van de taken en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur (CvB) en op de algemene gang van zaken binnen CNS Ede. Dit houdt onder meer in, dat de raad adviezen geeft aan het CvB over zaken die voor het te voeren beleid door het bestuur van belang kunnen zijn. Deze adviezen kunnen, zowel gevraagd als ongevraagd gegeven worden.

De RvT fungeert mede als klankbord voor het CvB. Tevens is de raad de werkgever van het CvB. Dit houdt in dat de raad beslist over de beloningsstructuur van het CvB en verplicht is jaarlijks functionerings- en beoordelingsgesprekken te voeren.

Wettelijk gezien is de RvT ook belast met het goedkeuren van het jaarverslag, de jaarrekening en de begroting van CNS Ede en, indien van toepassing, het strategisch meerjarenplan.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrokking heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Samenstelling van de Raad van Toezicht, met hoofd- en nevenfuncties

Per 31 december 2017 bestaat de raad uit vijf personen en is als volgt samengesteld:

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfunctie(s)
Voorzitter tot 1 augustus 2017: A.P. Schol	Directeur Onderwijsadvies- bureau Schol	Voorzitter Raad van Kerken te Ede
Voorzitter vanaf 1 augustus 2017: J.C. van der Horst	Bestuurder KPC Groep tot 1 april 2017 Recruiter Scolix	Lid Raad van Toezicht Pallas Athene College te Ede
Leden: J.C. van der Horst <i>Tot 1 augustus 2017</i>	Bestuurder KPC Groep tot 1 april 2017 Recruiter Scolix	Lid Raad van Toezicht Pallas Athene College te Ede
R. Brandse	Directeur Brandse B.V. HR Consultancy	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Facelift Arnhem Lid Kerkenraad PKN Bennekom
C.M. Tijhuis	Relatiemanager Membership ISA Group	Lid Raad van Toezicht Cultuurmij Oost te Arnhem
E.J. Fredriks	Manager Business, Finance & ICT NVM	Lid Raad van Commissarissen Stichting Woningcorporatie "Plicht Getrouw" te Bennekom Penningmeester Stichting "Maak U Geen Zorgen" Bestuurslid Stichting Vermogen Voorzieningen Ouderen
M. J. van Dasselaar <i>Vanaf 1 augustus 2017</i>	Van Dasselaar Juridisch Advies	Lid Commissie van Beroep funderend onderwijs. Lid Interne Geschillencommissie ROC Rijn IJssel en ROC Nijmegen. Bestuurder a.i. CNV Connectief

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkend heeft

Paraaf voor waarmakingsdoelenden:

Activiteiten van de Raad van Toezicht in 2017

De RvT heeft in 2017 zevenmaal regulier vergaderd. Daarnaast zijn er diverse extra overlegmomenten geweest met het CvB over actuele onderwerpen.

In maart en november 2017 is gesproken met (een delegatie van) de GMR over de algemene gang van zaken binnen CNS Ede.

In februari heeft de RvT een schoolbezoek gebracht aan CNS-basisschool De Wingerd in Bennekom.

Medio 2017 heeft de RvT een tweetal functionele commissies ingesteld binnen de RvT, te weten de financiële audit commissie en de remuneratie commissie.

In juni is onder dankzegging afscheid genomen van de eerste voorzitter van de RvT van CNS Ede, de heer A.P. Schol, vanwege diens aftreden. Dit aftreden was conform het rooster van aftreden.

De voorzitter van de RvT en de voorzitter van het CvB hebben vrijwel maandelijks overleg over actuele zaken en bereiden daarbij tevens de agenda van de RvT voor.

In de vergaderingen van de RvT zijn onder meer de volgende onderwerpen besproken:

- De jaarrekening en het jaarverslag 2016;
- De begroting 2018 en de meerjarenprognose 2019 – 2021;
- De ontwikkelingen bij diverse scholen van CNS Ede, zoals CNS-basisschool Cavaljé, de scholen in Kernhem en de Oranje Nassau school in relatie tot de scholenbouw op het ENKA-terrein;
- De voorbereiding van het schoolbezoek in februari 2018 aan CNS-basisschool De Regenboog;
- De verschillende bestuur rapportages in de loop van 2017;
- De voortgang m.b.t. passend onderwijs en het samenwerkingsverband waarin CNS Ede participeert;
- De benoemingsprocedure voor de vacature lid RvT en de werkelijk benoeming;
- De benoeming van de nieuwe voorzitter van de RvT.

Goedgekeurde besluiten

De RvT heeft in 2017 aan de volgende voorgenomen besluiten van het CvB zijn goedkeuring gegeven:

- De begroting 2018 en de meerjarenprognose 2019 - 2021 van de CNS Ede;
- De jaarrekening en het jaarverslag van 2016;
- Aanpassing van het reglement; start per 01-08-2017 met remuneratiecommissie en auditcommissie RvT;
- Het aantreden van een nieuw lid van de RvT per 01-08-2017 in de persoon van mevrouw M.J. van Dasselaar;
- Het aantreden van een nieuwe voorzitter van de RvT per 01-08-2017 in de persoon van de heer J.C. van der Horst;
- Het aftreden van de voorzitter van de RvT m.i.v. 01-08-2017 in de persoon van de heer A.P. Schol;
- De leerling analyse 2017.

Kennis genomen van

De RvT heeft in 2017 kennis genomen van de volgende ontwikkelingen binnen CNS Ede:

- Het eigenrisicodragerschap (ERD);
- Het Regionaal Transfer Centrum (RTC);
- De Trimesterrapportage I en II;
- De nieuwbouw van CNS-basisschool Cavaljé;
- De ontwikkelingen inzake ENKA en de mogelijke verplaatsing van CNS-basisschool Oranje Nassau naar het ENKA-terrein;
- Het accountantsverslag en Managementletter 2016.

In september 2017 is er een themaconferentie 'Governance binnen CNS Ede' georganiseerd door de RvT. Tijdens deze bijeenkomst zijn er afspraken gemaakt over de Governance code.

Elk lid heeft de RvT
bevestigd als staat waarop onze
verklaring d.d.
17 MEI 2018
betrekkingsheeft
Paraaf voor waarnemings/voorzitter:

Afsluitend

We constateren met tevredenheid dat, na jaren van voorbereiding binnen CNS Ede en daarbuiten de nieuwbouw van CNS-basisschool Cavaljé in gebruik is genomen. Het is voor Ede een uniek concept: scholenbouw in combinatie met woningbouw.

Ook zijn we tevreden met de kwaliteit van de bedrijfsvoering bij onze stichting. In de contacten die wij met het personeel hebben, worden wij bevestigd in het vertrouwen dat wij hebben in alle medewerkers van CNS Ede. In alle hectiek van de alledaagse werkzaamheden, blijven onze leerkrachten en directeuren trouw aan de missie van onze stichting: het geven van bijzonder veelzijdig onderwijs op Christelijke grondslag in Bennekom en Ede.

Wij willen dan ook graag alle medewerkers van CNS Ede en het College van Bestuur van harte dankzeggen voor hun inspanningen in het afgelopen jaar.

Namens de Raad van Toezicht,
Stichting CNS Ede e.o.,

J.C. van der Horst
Voorzitter Raad van Toezicht

Ede, 12 maart 2018

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betreffende

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

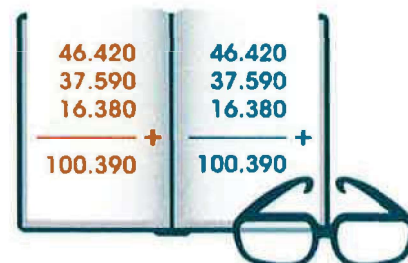
4 Jaarrekening 2017

4.1 Grondslagen

Algemeen

Verslaggevingsvoorschriften

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn conform de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Op basis van de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs worden Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving toegepast (behoudens afwijkingen en aanvullingen in de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs). De jaarrekening is opgesteld in de Nederlandse taal en opgesteld in euro's.



Gegevens rechtspersoon

Naam: Stichting voor Christelijk Nationaal Schoolonderwijs Ede e.o.
Bestuursnummer: 42587
KvK-nummer: 52795861
Adres: Horapark 3
6717 LZ EDE

Algemeen

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Voor zover noodzakelijk worden op de vorderingen voorzieningen getroffen voor verwachte oninbaarheid.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen voor waardering van activa, passiva en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt dat alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Grondslag voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of de vervaardigingsprijs, verminderd met de afschrijvingen. De afschrijvingen vinden lineair en naar tijdsgelang plaats op basis van de verwachte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

De waarde van gebouwen en terreinen wordt opgenomen indien sprake is van economisch eigendom. Hiervan is bijvoorbeeld sprake in het geval van eigen investeringen of van doordecentralisatie van de huisvesting. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Onderstaand worden de afschrijvingstermijnen per categorie weergegeven. Tevens zijn de activeringsgrenzen vermeld.

CATEGORIE	afschrijvingstermijn in maanden	afschrijvingspercentage per jaar	activeringsgrens in €
GEBOUWEN EN TERREINEN			
Terreinen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Onderhoud/ interne verbouwingen	240	5%	1.000
KANTOOR INVENTARIS EN APPARATUUR			
Meubilair	240	5%	1.000
Stoelen	120	10%	1.000
Kasten	240	5%	1.000
SCHOOL INVENTARIS EN APPARATUUR			
Docentensets	240	5%	1.000
Leerlingensets	180	6,67%	1.000
Schoolborden	240	5%	1.000
Kasten	240	5%	1.000
Speellokaal	240	5%	1.000
Buiten-speeltoestellen	120	10%	1.000
LEERMIDDELEN			
Methodes	96	12,5%	1.000
Sport- en spelmateriaal	96	12,5%	1.000
ICT-APPARATUUR			
Netwerkcomponenten	120	10%	1.000
Netwerkserver	60	20%	1.000
Digitaal schoolbord	96	12,5%	1.000
Pc's, laptop, randapparatuur	60	20%	1.000
Telefooncentrales	60	20%	1.000
APPARATUUR / MACHINES			
Audiovisuele middelen	60	20%	1.000
Huishoudelijk	120	10%	1.000
Beamer	36	33,33%	1.000

Financiële vaste activa

Effecten

De effecten zijn gewaardeerd op aanschafwaarde c.q. lagere marktwaarde.

Viottende activa

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten. Voorzieningen wegens oninbaarheid dienen in mindering te worden gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Effecten

Voor de waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen van effecten, wordt verwezen naar de toelichting effecten financiële vaste activa. Effecten als onderdeel van de viottende activa hebben een looptijd korter dan één jaar.

Flynth Audit B.V.

17 MEI 2018

betrokking heeft

Paraaf voor waarmaking doeleinden:

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en/of -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid, die door het bestuur zijn aangebracht. De bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid, die door derden zijn aangebracht.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een activa in de balans opgenomen. Voorzieningen worden onderscheiden naar aard en doel. Toevoegingen aan de voorzieningen vinden plaats door dotaties ten laste van de staat van baten en lasten. De onttrekkingen vinden rechtstreeks plaats ten laste van de betreffende voorziening.

Pensioenvoorziening

CNS Ede heeft haar pensioenverplichtingen verzekerd bij ABP. De pensioenverplichtingen van de stichting zijn verzekerd via een uitvoeringsovereenkomst met de pensioenuitvoerder (bedrijfspensioenfonds). De verplichtingen die hieruit voortvloeien bestaan uit de pensioenpremies, welke in de exploitatie zijn verwerkt. Voor de nog te betalen premies over 2017 is een schuld op de balans opgenomen. De dekkingsgraad van het ABP bedroeg per ultimo 2017 104,4%.

Voorziening jubilea

In 2017 is een stelselwijziging doorgevoerd bij de waardering van de jubileumvoorziening. De jubileumvoorziening wordt in de nieuwe systematiek berekend aan de hand van een vast bedrag per fte. Het bedrag per fte is gesteld op € 1.000. Deze nieuwe waarderingsmethodiek verklaart de afname van de jubileumvoorziening ten opzichte van 2016. Wanneer de huidige waarderingsmethodiek vorig jaar zou zijn toegepast komt de jubileumvoorziening per ultimo 2016 uit op een stand van € 178.000.

Voorziening onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen de nominale waarde van de voor afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Kortlopende schulden

De overlopende passiva betreffen de vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en/of nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder de andere kortlopende schulden zijn te plaatsen. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

17 MEI 2018

Betrekking heeft:

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Grondslagen voor resultaatbepaling

Baten en lasten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Per school worden de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar, zijn in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Het resultaat van de staat van baten en lasten wordt toegevoegd aan de (bestemde) reserve(s) die door het bestuur bepaald is.

Rijksbijdragen worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en CNS Ede de condities voor ontvangst kan aantonen.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

CNS Ede heeft de toegezegde pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt als verplichtingenbenadering.

Voor toegezegde bijdrageregelingen betaalt de instelling op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfonds en verzekeringsmaatschappijen. Behalve de betaling van premies heeft de instelling geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregelingen. De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn inbegrepen onder de overige instellingslasten.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Bij de indirecte methode wordt het resultaat als basis genomen. Dit overzicht geeft weer waaraan de in de verslagperiode beschikbaar gekomen gelden zijn besteed.

In samenhang met de balans en de staat van baten en lasten moet het kasstroomoverzicht bijdragen aan het inzicht in de financiering, de liquiditeit, de solvabiliteit en het vermogen van de instelling om geldstromen te genereren.

Gewaarsmarkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

4.2 Balans (na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2017	31 december 2016
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Gebouwen en terreinen	66.087	39.060
Inventaris en apparatuur	1.311.636	1.158.338
Leermiddelen (PO)	409.946	380.765
	<u>1.787.669</u>	<u>1.578.163</u>
Financiële vaste activa		
overige effecten	148.000	148.000
	<u>148.000</u>	<u>148.000</u>
TOTAAL VASTE ACTIVA	1.935.669	1.726.163
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen		
Debiteuren	42.611	46.652
OCW	748.739	746.171
Overige overheden	1.967	-
Overige vorderingen	63.584	63.088
Overlopende activa	395.435	372.171
	<u>1.252.336</u>	<u>1.228.082</u>
Af: voorziening wegens oninbaarheid	-	-
	<u>1.252.336</u>	<u>1.228.082</u>
Liquide middelen	7.431.797	6.922.714
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	8.684.133	8.150.796
TOTAAL ACTIVA	10.619.802	9.876.959

	31 december 2017	31 december 2016
PASSIVA		
VERMOGEN		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	5.900.332	5.181.733
	<u>5.900.332</u>	<u>5.181.733</u>
Voorzieningen		
Personeelsvoorzieningen	183.811	226.366
Overige voorzieningen	1.516.635	1.337.601
	<u>1.700.446</u>	<u>1.563.967</u>
Kortlopende schulden		
Crediteuren	193.185	246.754
OCW	-	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	426.665	438.249
Schulden terzake pensioenen	140.529	118.714
Overige kortlopende schulden	20.221	23.085
Overlopende passiva	2.238.424	2.304.457
	<u>3.019.024</u>	<u>3.131.258</u>
TOTAAL PASSIVA	10.619.802	9.876.959

4.3 Staat van baten en lasten

	Realisatie 2017	Begroot 2017	Realisatie 2016
BATEN			
Rijksbijdragen OCW	15.720.070	15.066.406	15.439.707
Overige overheids-bijdragen en -subsidies	132.623	129.500	56.507
Overige baten	491.234	264.703	292.090
Totaal baten	16.343.926	15.460.609	15.788.304
LASTEN			
Personeelslasten	12.505.929	12.281.570	12.136.813
Afschrijvingen op materiële vaste activa	342.622	364.108	355.938
Huisvestingslasten	1.469.509	1.447.598	1.392.560
Overige lasten	1.305.482	1.151.961	1.267.117
Totaal lasten	15.623.541	15.245.237	15.152.428
Saldo baten en lasten *	720.385	215.372	635.876
Financiële baten en lasten	-1.786	-1.000	1.089
Nettoresultaat *	718.599	214.372	636.965
* (-/- is negatief)			

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

4.4 Kasstroomoverzicht

	2017		2016	
	€	€	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN				
Saldo baten en lasten		720.385		635.876
Aanpassingen voor:				
- Afschrijvingen	342.621		355.938	
- Mutaties voorzieningen	136.479		202.097	
Veranderingen in vlottende middelen:				
- Vorderingen	-24.253		-117.193	
- Effecten	-		-	
- Kortlopende schulden	-112.234		526.749	
		342.613		967.591
Kasstroom uit bedrijfsoperaties				
Ontvangen interest	2.813		5.755	
Betaalde interest	-4.599		-4.666	
		-1.786		1.089
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.061.212		1.604.556
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN				
Investerings in materiële vaste activa	-552.127		-389.980	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-		-	
Overige investeringen in financiële vaste activa	-		-	
		-552.127		-389.980
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-552.127		-389.980
Mutatie liquide middelen		509.085		1.214.576
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
	€	€	€	€
Stand liquide middelen per 1-1	6.922.712		5.708.136	
Mutatie boekjaar liquide middelen	509.085		1.214.576	
Stand liquide middelen per 31-12		7.431.797		6.922.712

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkend heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

4.5 Toelichting op de balans

Activa

Materiële vaste activa	Gebouwen en installaties	Inventaris en apparatuur	Leermiddelen	Totaal
Standen per 1 januari 2017				
Aanschafwaarde	71.519	2.726.428	766.369	3.564.316
Cumulatieve afschrijving	32.459	1.568.090	385.604	1.986.153
Boekwaarden	39.060	1.158.338	380.765	1.578.163
Mutaties 2017				
Investerings	30.865	400.180	121.082	552.127
Desinvesteringen aanschafwaarde	-	-331.756	-36.902	-368.658
Desinvesteringen cumulatieve afschrijving		331.756	36.902	368.658
Afschrijvingen	3.838	246.882	91.901	342.621
Saldo	27.027	153.298	29.181	209.506
Standen per 31 december 2017				
Aanschafwaarde	102.384	2.794.852	850.549	3.747.785
Cumulatieve afschrijving	36.297	1.483.216	440.603	1.960.116
Boekwaarden	66.087	1.311.636	409.946	1.787.669

Financiële vaste activa	Boekwaarde 1-1-2017	Investerings 2017	Desinvesteringen 2017	Boekwaarde 31-12-2017
Overige effecten				
Deposito's	148.000	-	-	148.000
Totaal overige effecten	148.000	-	-	148.000

Flynth Audit B.V.
Gewaarsmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Parasaf voor waarmakingsovereenkomsten

	31 december 2017	31 december 2016
Vlottende activa		
Vorderingen		
Debiteuren	42.611	46.652
Totaal debiteuren	42.611	46.652
OCW		
Personeel	748.739	746.171
Overige	-	-
Totaal OCW	748.739	746.171
Overige overheden		
Additionele aanvragen	-	-
Overige	1.967	-
Totaal overige overheden	1.967	-
Overige vorderingen		
Vervangingsfonds	23.337	45.906
Netto salarissen	-	-
Levensloop	10.121	6.772
Overige vorderingen	30.126	10.411
Totaal overige vorderingen	63.584	63.088
Overlopende activa		
Vooruitbetaalde posten	15.130	71.854
Totaal vooruitbetaalde kosten	15.130	71.854
Nog te ontvangen posten	9.284	18.062
Rente	-	107
Nog te ontvangen gelden opvangklas	371.020	282.148
Overige overlopende activa	-	-
Totaal overige overlopende activa	380.304	300.317
Totaal overlopende activa	395.435	372.171

	31 december 2017	31 december 2016
Liquide middelen		
Kasmiddelen	565	540
Tegoeden op bank- en girorekeningen	7.431.231	6.747.174
Deposito's	-	175.000
Totaal liquide middelen	7.431.797	6.922.714

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Passiva

Eigen vermogen	Stand per 1-1-2017	Resultaat 2017	Overige mutaties	Stand per 31-12-2017
Eigen vermogen				
<i>Algemene reserves</i>				
Algemene reserve	5.181.733	718.599	-	5.900.332
Totaal algemene reserve	5.181.733	718.599	-	5.900.332
Totaal eigen vermogen	5.181.733	718.599	-	5.900.332

Voorstel resultaatverdeling	
Resultaat voor bestemming	718.599
Dotatie aan de algemene reserve	-718.599
Resultaat na bestemming	-

	31 december 2017	31 december 2016
Voorzieningen		
Personele voorzieningen	183.811	226.366
Overige voorzieningen	1.516.635	1.337.601
Totaal voorzieningen	1.700.446	1.563.967

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmetingsdoeleinden:

Personele voorzieningen	Jubileum voorziening	Reorganisatie voorziening	Totaal
Standen per 1 januari 2017			
	216.366	10.000	226.366
Mutaties 2017			
Dotaties	-23.595	-	-23.595
Onttrekkingen	18.960	-	18.960
Vrijval	-	-	-
Saldo	-42.555	-	-42.555
Standen per 31 december 2017			
	173.811	10.000	183.811
Kortlopend deel < 1 jaar	15.320	10.000	25.320
Langlopend deel > 1 jaar	158.491	-	158.491

Overige voorzieningen	Onderhouds voorziening
Standen per 1 januari 2017	
	1.337.601
Mutaties 2017	
Dotaties	500.000
Onttrekkingen	320.966
Vrijval	-
Saldo	179.034
Standen per 31 december 2017	
	1.516.635
Kortlopend deel < 1 jaar	549.776
Langlopend deel > 1 jaar	966.859

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmede ingesloten

	31 december 2017	31 december 2016
Kortlopende schulden		
Crediteuren		
Crediteuren	193.185	246.754
Totaal Crediteuren	193.185	246.754
OCW		
Aanvullende personele bekostiging	-	-
Overige	-	-
Totaal OCW	-	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	-	-
Loonheffing	426.665	438.249
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	426.665	438.249
Schulden terzake van pensioenen		
Schulden terzake van pensioenen	140.529	118.714
Totaal schulden terzake van pensioenen	140.529	118.714
Overige kortlopende schulden		
Netto salarissen	5.680	8.544
Lief&leed/personeelsfonds	14.540	14.540
Totaal Overige	20.221	23.085
Totaal overige kortlopende schulden	20.221	23.085
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen subsidies OCW niet-geoormd	701.353	662.387
Vakantiegeld en -dagen	388.257	383.816
Premies VF / PF	57.936	123.533
Vooruitontvangen ouderbijdrage	198.339	211.206
Vooruitontvangen subsidies Gemeente	417.851	556.466
Vooruitontvangen subsidies Overige	-	-
Overige overlopende passiva	474.689	367.050
Totaal overlopende passiva	2.238.424	2.304.457

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

getuigen heeft

Paraaf voor waarmakingdoel: 

4.6 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Leverancier	Periode van t/m	Looptijd in maanden	Bedrag per maand	< 1 jaar	> 1 en < 5 jaar	< 5 jaar	Lasten in 2017
Dyade (huurcontract)	1-1-2018 t/m 31-12-2018	12	3.548	42.576	-	-	42.576
Groenendijk	1-1-2018 t/m 31-12-2018	12	10.401	124.815	-	-	-
Ricoh	20-9-2014 t/m 20-09-2019	60	10.866	130.392	97.794	-	131.660
Schoonmaakbedrijf Aalbers	1-1-2016 t/m 31-12-2018	36	29.499	353.988	-	-	370.197
ACV	1-9-2016 t/m 1-9-2021	60	1.280	15.360	40.960	-	15.702
Eneco	1-1-2015 t/m 1-1-2021	72	12.000	144.000	288.000	-	145.287
DVEP	1-1-2015 t/m 31-12-2020	72	6.300	75.600	151.200	-	73.171

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

oorspronkelijk heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

4.7 Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

	2017	Begroot 2017	2016
BATEN			
Rijksbijdragen			
Rijksbijdrage OCW	14.546.954	14.189.705	14.435.065
Niet-geoordeelde subsidies OCW	576.254	381.489	180.451
Ontvangen doorbetalingen rijksbijdrage SWV	596.862	495.212	-
Totaal Rijksbijdragen	15.720.070	15.066.406	15.439.707
Overige overheidsbijdragen en - subsidies			
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	132.623	129.500	56.507
Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies	132.623	129.500	56.507
Overige baten			
Verhuur	100.809	81.625	86.153
Detachering personeel	178.226	167.250	86.792
Sponsoring	-	-	90
Overige	212.199	15.828	119.055
Totaal overige baten	491.234	264.703	292.090
Totaal baten	16.343.926	15.460.609	15.788.304

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2013

getekend heeft.

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

Lasten

	2017	Begroot 2017	2016
LASTEN			
Personeelslasten			
Brutolonen en salarissen	8.714.509	11.746.148	8.741.459
Sociale lasten	1.929.366	-	2.002.747
Pensioenpremies	1.196.399	-	1.011.510
Totaal lonen en salarissen	11.840.274	11.746.148	11.755.717
Dotaties personele voorzieningen	-23.595	-	29.773
Personeel niet in loondienst	442.392	365.524	385.216
Overig	620.743	699.420	570.666
Totaal overige personele lasten	1.039.539	1.064.944	985.655
Af: Uitkeringen (-/-)	373.885	529.522	604.559
Totaal personele lasten	12.505.929	12.281.570	12.136.813

Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2017 waren gemiddeld 174 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2016: 178). Hiervan zijn er nul werkzaam in het buitenland in 2017 (2016: 0).

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt 278 in 2016 (2016: 281).

	2017	Begroot 2017	2016
Afschrijvingen			
Gebouw en en terreinen	3.838	3.393	3.392
Inventaris en apparatuur	246.882	263.724	265.696
Leermiddelen en Overige materiële vaste activa	91.901	96.991	86.850
Totaal afschrijvingen	342.622	364.108	355.938
Huisvestingslasten			
Huur	74.026	43.000	42.445
Klein onderhoud en exploitatie	114.672	137.700	82.988
Energie en water	210.433	256.167	192.464
Schoonmaakkosten	404.514	420.439	397.023
Heffingen	74.267	73.478	82.171
Dotatie onderhoudsvoorziening	500.000	424.248	500.000
Tuinonderhoud	24.030	23.394	18.948
Bewaking/beveiliging	14.856	13.466	15.650
Overige huisvestingslasten	52.711	55.706	60.870
Totaal huisvestingslasten	1.469.509	1.447.598	1.392.560

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2019

Getekend heeft:

Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:

	2017	Begroot 2017	2016
Overige lasten			
Administratiekantoor	172.260	216.050	214.308
Advieskosten	93.070	38.184	134.101
Accountantskosten	20.164	18.500	17.855
Telefoon- en portokosten	57.468	45.150	39.985
Overige administratie- en beheerslasten	7.082	6.350	6.627
Totaal administratie- en beheerslasten	350.043	324.234	412.875
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	536.304	474.811	473.655
Bibliotheek/mediatheek	8.680	7.450	7.709
Overige	2.724	-	281
Totaal inventaris, apparatuur en leermiddelen	547.708	482.261	481.644
Dotatie overige voorzieningen	-	-	-
Totaal overige voorzieningen	-	-	-
Bestuurs- vacatiekosten	20.957	25.000	18.326
Representatiekosten & vergaderkosten	21.864	13.600	14.659
PR & marketing	41.379	47.200	30.816
Contributies & abonnementen	51.417	51.050	58.788
Afboeking oude activa	17.620	-	890
Medezeggenschapsraad	14.187	5.090	13.740
Verzekeringen	11.580	10.600	9.970
Overige	5.269	7.549	23.712
Reproductiekosten, drukwerk, schoolgids	143.635	140.800	150.663
Toetsen en testen & systeembegeleiding	51.470	23.900	36.045
Culturele vorming	28.352	20.677	14.990
Totaal overige	407.731	345.466	372.598
Totaal overige lasten	1.305.482	1.151.961	1.267.117
In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountants honoraria ten laste van het resultaat gebracht:			
Controle van de jaarrekening	15.791	15.000	15.186
Andere controlewerkzaamheden	4.373	3.500	5.021
	20.164	18.500	20.207
Bovenstaande honoraria betreffen uitsluitend de werkzaamheden die bij de Stichting zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). De kosten voor de controle zijn inclusief bekostiging en onzetbelasting.			
Totaal Lasten	15.623.541	15.245.237	15.162.428
Saldo baten en lasten	720.385	215.372	635.876

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrokkene heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

	2017	Begroot 2017	2016
Financiële baten en lasten			
Rentebaten	2.813	3.500	5.755
Overige financiële vaste activa en effecten	-	-	-
Rentelasten & bankkosten	-4.599	-4.500	-4.666
Totaal financiële baten en lasten *	-1.786	-1.000	1.089
Netto resultaat *	718.599	214.372	636.965
* (-/- is negatief)			

CNS Ede maakt gebruik van Schatkistbankieren. De rentevergoeding is in het grootste deel van 2017 nagenoeg nihil geweest.

4.8 Model G

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

(Regeling ROS art. 13, lid 2 a en EL&I regelingen betrekking hebbend op de EL&I subsidies)

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van toewijzing	Ontvangen t/m 2016	Prestatie afgerond Ja/Nee
	Kenmerk	Datum			
			€	€	
Lerarenbeurs	775999-1	20-9-2016	2.688	2.688	Ja
Lerarenbeurs	776183-1	20-9-2016	9.720	9.720	Ja
Lerarenbeurs	775684-1	20-9-2016	27.320	27.320	Ja
Lerarenbeurs	776322-1	20-9-2016	11.120	11.120	Ja
Lerarenbeurs	776690-1	20-9-2016	28.056	28.056	Ja
Lerarenbeurs	775355-1	20-9-2016	10.126	10.126	Ja
Lerarenbeurs	775980-1	20-9-2016	7.032	7.032	Ja
Lerarenbeurs	852684-1	21-9-2017	7.218	7.218	Nee
Lerarenbeurs	852740-1	21-9-2017	2.419	2.419	Nee
Lerarenbeurs	852875-1	21-9-2017	9.977	9.977	Nee
Lerarenbeurs	852888-1	21-9-2017	10.581	10.581	Nee
Lerarenbeurs	852998-1	21-9-2017	12.093	12.093	Nee
Lerarenbeurs	853699-1	21-9-2017	14.625	14.625	Nee
Lerarenbeurs	852998-1	21-9-2017	7.331	7.331	Nee
Totaal			160.304	160.304	

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoelzind:

4.9 Opgave ingevolge de Wet normering topinkomens

Vermelding topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen

drs. Th. J. van Altena	
Functiegegevens	Voorzitter College van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01/01 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	1,0000
Gewezen topfunctionaris?	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	107.996
Beloningen betaalbaar op termijn	16.101
Subtotaal	124.097
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	141.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.
Totale bezoldiging	124.097
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Gegevens 2016	
Aanvang en einde functievervulling in 2016	01/01 - 31/12
Deeltijdfactor 2016 in fte	1,0000
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	94.142
Beloningen betaalbaar op termijn	12.142
Totale bezoldiging 2016	106.284

Bepaling bezoldigingsmaximum

WNT berekening 2017			
Kortlopende schulden	Complexiteitspunten	WNT klasse	Bezoldigingsmaximum
Stichting CNS Ede	9	D	€ 141.000

Vermelding topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Niet van toepassing, geen topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Vermelding toezichthouders

Naam	De heer drs. A.P. Schol	De heer J.C. van der Horst	De heer J.C. van der Horst	Mevrouw M.J. van Dasselaar	De heer R. Brandse	Mevrouw C.M. Tijhuis	De heer E.J. Fredriks	Totaal
Voorzitter/J/N	J	J	N	N	N	N	N	
Ingangs-datum	1-8-2011	1-8-2017	1-8-2011	1-8-2017	1-8-2011	1-8-2011	1-8-2011	
Eind-datum	31-7-2017	-	31-7-2017	-	-	-	-	
Omvang in FTE								
Vergoeding 2017								
Vergoeding	2.479	1.771	1.983	1.417	3.400	3.400	3.400	17.850
Belastbare onkosten-vergoedingen	-	-	-	-	-	-	-	-
Beloning betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale vergoeding 2017	2.479	1.771	1.983	1.417	3.400	3.400	3.400	17.850
Gestelde WNT norm 2017	12.338	8.813	8.225	6.875	14.100	14.100	14.100	77.550
Gegevens 2016								
Vergoeding	3.975	-	3.100	-	3.100	3.100	3.751*	17.026
Belastbare onkosten-vergoedingen	-	-	-	-	-	-	-	-
Beloning betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale vergoeding 2016	3.975	-	3.100	-	3.100	3.100	3.751*	17.026

(*) Vergoeding is belast met BTW

Gestelde WNT-norm, op basis van gemaximeerde bedrag, bedraagt 15% voor de voorzitter en 10% voor de leden.

Vermelding gegevens van een niet-topfunctionaris van wie de bezoldiging de WNT- norm te boven gaat

Er zijn geen personen van wie de bezoldiging de WNT-norm te boven gaat.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkend heeft

Parasaf voor waarmakingsoverleiden:

4.10 Opgave verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Consolidatie
SWV Rijn & Gelderse Vallei	Vereniging	Ede	4	nee

Code activiteiten:

1. contractonderwijs
2. contractonderzoek
3. onroerende zaken
4. overige

4.11 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voor gedaan die aanleiding zijn tot wijzigingen van de jaarrekening.

4.12 OCW bijlage

Overlopende post lumpsum	Bekostigingsjaar	Beschikking (nummer en datum)	Bedrag van beschikking	Toegerekend t/m 2017	Ontvangen t/m 2017	Balanspost ultimo 2017
Personeel	2017-2018	diverse	10.436.097	4.348.374	3.605.672	742.702
Impulsgebieden	2017-2018	diverse	84.824	35.343	29.307	6.037
Totaal			10.520.921	4.383.717	3.634.978	748.739

Vooruitontvangen subsidies OCW niet-geoormerkt	Bekostigingsjaar	Beschikking (nummer en datum)	Bedrag van beschikking	Toegerekend t/m 2017	Ontvangen t/m 2017	Balanspost ultimo 2017
Prestatiebox	2017-2018	diverse	478.184	199.243	154.453	44.790
Prestatiebox	naar 2018	diverse		-595.000		-595.000
Overige subsidies		diverse	95.200	95.200	95.200	-
Studiebeurs 2017/2018	2017-2018	diverse	64.243	26.768	64.243	-37.475
In mindering te brengen uitkeringen		n.v.t.	-	-113.668		-113.668
Totaal			637.627	-387.457	313.896	-701.353

Flynth Audit B.V.
Gewaarsmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekkende heeft.

Paragraaf voor waarmerkingsovereenkomsten:

4.12 Ondertekening jaarrekening

Vaststelling jaarrekening en jaarverslag 2017

Aldus opgemaakt en ondertekend te Ede, d.d. 29 mei 2018

Dhr. Th. J. van Altena
Voorzitter College van Bestuur

Goedkeuring jaarrekening en jaarverslag 2017

Aldus opgemaakt en ondertekend te Ede, d.d. 29 mei 2018

Dhr. J.C. van der Horst
Voorzitter Raad van Toezicht

Dhr. E.J. Fredriks
Lid Raad van Toezicht

Mevr. C.M. Tijhuis
Lid Raad van Toezicht

Dhr. R. Brandse
Lid Raad van Toezicht

M.J. van Dasselaar
Lid Raad van Toezicht

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

17 MEI 2018

betrekking heeft

Paraaf voor waarmakingsdoelinden: